Mannauðsstefna Fjarðabyggðar

Leiðarljós

Leiðarljós mannauðsstefnunnar er kjórorð sveitarfélagsins - „bú ert á góðum stað“.

Markmið og leiðir

Mannauðsstefnu Fjarðabyggðar er ætlað að mynda einfaldan og skýran ramma utan um hlutverk starfsmannna annars vegar og sveitarfélagsins sem vinnuveitanda hins vegar.

Markmið stefnunnar er að starfsþængja, gagnkvæm virðing og samstaða riki á vinnustöðum sveitarfélagssins.

Markmið Fjarðabyggðar eru:
- að ráða hæft og áhugasamt starfsfólki.
- að hjálpa starfsfólki að vaxa og dæfna í starfi.
- að tryggja góða vinnuáðstöðu þar sem öryggi er í fyrrirúmi.
- að virðing og traust riki milli starfsmanna og kjörinna fulltrúa.
- að starfsfólki auki þekkingu sína í starfi með fræðslu og endurmenntun.
- að starfsfólki geti samræmt fjölskyldulif og starf.
- að þjónusta og samskipu starfsmanna og bæjarbúa séu til fyrrimyndar.

Ráðningarferli

- Laus störf og auglýsing þeirra

- Ráðningar
  Ættið skal velja hæfasta umsækjanda í starf og skal ráðning tryggð með faglegu samræmdu ferli þar sem formlegt mat er lagt á umsækjendur út frá kröfum starfs. Við ráðningar skal unnið eftir gildandi jafnréttisáætlun. Við ráðningu ber að geta hlutleysis og förðast að látu skyldleika, vensl, vináttu, eða þjórmálaskoðanir ráða ákvörðun ráðningar þannig að vafi leiki á að hún sé fagleg.

- Kynning og fræðsla nýrra starfsmanna
  Með góðri aðlögun og leiðsögn er tryggt að starfsmaður komist vel inn í starf og unnið sé skipulega að því að leiða hann inn í starfið. Lögð er áhersla á þákvætt viðmótt og hjálpsem gagnvart nýjum starfsmómnunum. Stofninaní komi sér upp áætlun byggða á reglum um hvernig tekkið er á möti nýjum starfsmanni.
Laun og starfskjör

- Launastefna
  Laun starfsmanna eru ákvörðuð í kjarasamningum stéttarfélagu og Samninganefndar sveitarfélagu. Fjarðabyggð sættir sig ekki við kynjabundin launamun. Það er stefna sveitarfélaguins að kjör starfsmanna séu samkeppnissæf við laun í öðrum sveitarfélagum.

- Starfskjör
  Stuðla ber að virkni starfsmanna baði í leik og starfi með hvatningu og hvatagreiðslum, s.s. styrkjum. Starfsmönnum standi til boða styrkur til likamsræktar, hróttaitakunar og útivistar, námiskeiða og náms. Sveitarfélagið leiðast við að afla starfsmönnum eða starfsmannafélagi vildarkjara, sem tengjast inn-kaupum sveitarfélaguins.

Starfsaætlanir og árangurmerat

- Starfsaætlanir
  Í starfsaætlun hverju sinni skal horft til mannaúðsmála og tryggt að fjarðægis sé veitt til þeirra í fjárhagsaætlun hvers árs. Fjarðveitingar skulu taka tillit til eðlilegar mönnunar stofnunar og þörf hennar til þróunar í mannaúðsmálam. Sé mikl álag á stofnanir eða ef leysa þarf úr brýnum starfsmannamálum, skal leiðast við að fjarðæg sé tiltækkt.

- Árangurmerat
  Stofnanir sveitarfélaguins skulu meta árangur þannig að tekið sé mið af starfsaætlunum og aðstæðum í hverri stofnun. Mikilvægt er að fylgja þeir þeirreg af árangri starfsmanna og þeir fái endurgjöf á störf sín. Mælikvarðar skulu vera raunhæfir og stjórnandi fylgi eftir þeim áherslum, sem vinna þarf eftir til að tilskyndur árangur náist. Árangur stofnunar í heild á að vera reglubundið til umfjöllunar og settur fram með það að markmiði að vera hvetjandi

Starfsþróun og fræðsla

- Starfsþróunarsamtöl
  Lögð er rík áhersla á góð og opin samskipti stjórnenda og starfsmanna. Stjórnendum ber að veita undirmönnum virka endurgjöf og stuðning til að stuðla að velliðan þeirra og árangri í starfi. Starfsmenn eiga rétt á starfsþróunarsamtali einu sinni á ári og skal yfirmaður hafa frumkvæði að því að boða til samtalsins á fyrsta ársfjördunghi.

- Starfsþróun og sýmenntun
  Fjarðabyggð er framsækið þróunarsamfélag. Lögð er áhersla á að starfsmenn eigi kost á samfelldum starfsferli þar sem þekking og reynsla nýtist. Starfsþróun er skipulögð með sí- og endurmenntun sem er við hæfi og gagnast starfsemi stofnunar og starfsmanni. Stuðla skal að framsækni stofnana með frumkvæði starfsmanna.
Samskipti og upplýsingamiðlun

- Ábyrgð starfsfólks gagnvart vinnuveitanda og samfélaginu
  Starfsmenn Fjarðabyggðar eru hluti af líðsheild. Þeim ber að rækja trúnað gagnvart sveitarféláginu
  sem vinnuveitenda og virða valdmörk og boðleíðir. Góð hjónusta gagnvart íbúum er eitt
  meginmarkmið starfsins og ber að rækja þá skyldu af heilindum og með góðri framkomu. Þá ber
  starfsmönnum að sýna gott fordæmi og gæta að órðspori sveitarfélagsins.

- Liðsheild
  Fjarðabyggð styður við sameiginlega viðburði sem nýtast starfsmönnum sveitarfélagsins og hafa
  að markmiði að efla líðsheild.

- Samskipti á vinnustað
  Fjarðabyggð leigur áherslu á góð samskipti milli starfsmanna. Starfsmenn Fjarðabyggðar skulu
  tileinka sér jákvæði, beita virkri hlustun, sýna samstarfsmönnum gagnkvæma vörðingu, koma
  fram við alla sem jafningja, stuðla að jöfnun ágreininga og hafa frumkvæði að lausn deiðumála.
  Starfsmenn veita stuðningu og hvatningu og forðast baktal og neikvæða umræðu. Einelti og áréiti
  er ekki líðið í stofnum Fjarðabyggðar.

- Boðleíðir og upplýsingastreymi
  Fjarðabyggð leitast við að upplýsa starfsmenn eins og frekast er kostur. Starfsmenn leið í
  næsta yfirmanns með beilini um upplýsingar. Stjórnendur meta hvaða upplýsingar þurfa að
  berast starfsmönnum og leitast skal við að fá fram afstöðu starfsmanna til þess hvernig þeir vilja
  fá upplýsingar. Í því skyni skal þ.d. halda reglulega starfsmannafundi í stofnum og halda
  fundargerðir um efní funda.

Heilsa, öryggismál og vinnuvernd

- Vinnuvernd, heilbrigðisstefna og öryggismál
  Það er sameiginleg ábyrgð stjórnenda og starfsmanna að skapa uppyggilegan vinnustað. 
  Stofnarrí Fjarðabyggðar skulu bjóða upp á oruggt og heilsusamlegst starfsumhverfi þar sem í
  hvítvæna er hugsæð um heilbrigði starfsmanna. Stofnarrí vinna skipulega að öryggismálu í
  samræmi við áherslu sveitarfélagsins og lög og reglur Vinnueftílits m.a. með kosningu og
  tilnefningu vinnuverndarlútrú. Fjarðabyggð leggu áherslu á að búna til hvata fyrr starfsmenn
  til að efla og viðhalda andlegri og líkamlegri velferð. Í því skyni eru starfsmenn styrktir.

- Vinnustaðir án vímufna
  Starfsmenn Fjarðabyggðar neyta ekki vímufna á vinnutíma eða eru undir áhrifum þeirra við störf.
  Tóbaksreykningar eru ekki heimilar í og við stofnanir og í farartækjum í eigu Fjarðabyggðar.
Jafnrétti og einkalíf

- Jafnrétti

- Samþætting vinnu og einkalífs
  Fjarðabyggð leggur áherslu á sveigjanleika í starfi og ber að leitast við að verða við óskum starfsmannanna þar um sé þess kostur. Starfsmenn skili almennt daglegu starfi á dagvinnutíma sé þess kostur og frí- og hvíldartíma ber að virða. Starfsmónum af þáðum kynjum er gert kleift að sínna fjólshöldulutverkri m.a. vegna lengri veikinda maka, náinnu settjingja, aldradra foreldra og langveikra barna. Þá skal starfsmónum sem sínna ólaunudum samfélagslegum verkefnum veittur sveigjanleiki, eftir því sem kostur er.

Starfslokaferli


Mælingar og eftirfylgni

- Tryggja skal markvissar mælingar og skýra eftirfylgni með þáttum mannaúðsstjórnunarm a.m. með jafnlaunauttaktektonum, starfsanægijukönnunum og þjónustukönnunum medal ibúa.

Sambykt í bæjarráði 12. september 2016.
Sambykt í bæjarstjórn 15. september 2016.
Sambykt í bæjarráði í umboði bæjarstjórnar 16. júlí 2018, í kjölfar sameiningar Breiðalshepps og Fjarðabyggðar.