



FJARÐABYGGÐ

Starfsáætlun Fjarðabyggðar fyrir árið 2018

Samþykkt í bæjarstjórn

30. nóvember 2017

Efnisyfirlit:

1.	STARFSÁETLANIR FYRIR ÁRIÐ 2018	3
2.	FJÖLSKYLDUSVIÐ - FÉLAGSPJÓNUSTA	4
3.	FJÖLSKYLDUSVIÐ - BARNAVERND	7
4.	FJÖLSKYLDUSVIÐ - FRÆÐSLUMÁL	9
5.	FJÖLSKYLDUSVIÐ - ÍÞRÓTTA OG TÓMSTUNDAMÁL.....	13
6.	MENNINGAR- OG SAFNAMÁL	16
7.	FRAMKVÆMDASVIÐ	19
8.	SKIPULAGS- OG BYGGINGARMÁL.....	22
9.	STJÓRNSÝSLU- OG ÞJÓNUSTUSVIÐ	24
10.	FJÁRMÁLASVIÐ	29
11.	VEITUSVIÐ	31
12.	HAFNARSJÓÐUR FJARÐABYGGÐAR.....	34
13.	SLÖKKVILIÐ FJARÐABYGGÐAR	38

1. Starfsáætlanir fyrir árið 2018

Samkvæmt samþykkt bæjarstjórnar Fjarðabyggðar skal gera starfsáætlun fyrir hvert svið þar sem gerð er grein fyrir meginmarkmiðum og hlutverki viðkomandi sviðs eða málaflokks. Starfsáætlunin er greinargerð um áformaðan rekstur málaflokksins innan þess fjárhagsramma sem fjárhagsáætlun ársins 2018 setur.

Sviðsstjórar og forstöðumenn eru ábyrgir fyrir gerð starfsáætlunar innan fjárhagsrammans í samvinnu við fastanefnd. Í starfsáætlun er gerð grein fyrir meginmarkmiðum og hlutverki viðkomandi sviðs eða málaflokks. Starfsáætlun er greinargerð um áformaðan rekstur málaflokksins innan þess fjárhagsramma sem ákveðinn hefur verið. Í henni skal lýsa þeim breytingum sem áætlað er að verði í rekstrinum á komandi ári og sérstökum ráðstöfunum sem gerðar verða til að rekstrarkostnaður falli að fjárhagsramma sviðsins eða málaflokksins. Starfsáætlun er greinargerð sviðsins um það hvernig áætlað sé að reka það innan fjárhagsramma og hvaða ráðstafanir þurfi að gera til þess.

Í starfsáætlun skal eftirfarandi koma fram:

- Markmiðssetning
- Stutt almenn lýsing á starfsemi viðkomandi sviðs
- Lýsing á breytingum á umfangi og eða rekstri sviðs
- Gjaldskrárstefna og breytingar á gjaldskrá
- Lýsing á fjárfestingum og framkvæmdum sviðs
- Aðferð til að meta árangur starfseminnar
- Spá um rekstrarumfang næstu þriggja ára

2. Fjölskyldusvið - Félagsþjónusta

Sviðsstjóri: Helga Elísabet Beck Guðlaugsdóttir félagsmálastjóri

Starfsemin:

Fjölskyldusvið Fjarðabyggðar sinnir velferðarmálum innan Fjarðabyggðar m.a. skv. lögum um félagsþjónustu sveitarfélaga, lögum um málefni fatlaðs fólks, lögum um málefni aldraðra, lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla og lögum um málefni innflytjenda svo dæmi séu tekin.

Innan fjölskyldusviðs er starfrækt félagsþjónusta. Helstu verkefni sem þar eru innt af hendi eru m.a. félagsleg ráðgjöf, fjárhagsaðstoð, málefni fatlaðs fólks, öldrunarmál, akstursþjónusta, búsetuþjónusta, félagsleg heimaþjónusta og heimsendur matur, daggæsla barna í heimahúsum, málefni innflytjenda, forvarnir, jafnréttismál og stuðningsúrræði.

Á skrifstofu fjölskyldusviðs Fjarðabyggðar eru auk sviðsstjóra starfandi yfirfélagsráðgjafi, tveir ráðgjafar og ráðgjafabroskaþjálfari. Stöðugildi eru alls 4,90. Tvo daga í viku er auk þess starfandi verkefnastjóri í málefnum fatlaðs fólks á vegum Skólaskrifstofu Austurlands sem starfrækir byggðasamlag um sameiginlegt þjónustusvæði í málefnum fatlaðs fólks á Austurlandi.

Starfsmenn á skrifstofu vinna í þverfaglegum teymum og eru allar umsóknir um þjónustu ræddar á vikulegum meðferðarfundum ráðgjafar- og búsetuteymis. Í teyminu sitja allir starfsmenn félagsþjónustu.

Auk starfsmanna á skrifstofu fjölskyldusviðs eru starfsmenn sem sinna félagslegri heimaþjónustu, liðveislu, félagsstarfi aldraðra, ferðaþjónustu og búsetuþjónustu.

Starfsmenn sem sinna félagslegri heimaþjónustu eru 13 talsins auk starfsmanns í sumarafleysingum í rúmlega 6 stöðugildum. Þjónustan er dreifð um sveitarfélagið og helst fjöldi stöðugilda gjarnan í hendur við þjónustupörf hverju sinni.

Starfsmenn sem sinna liðveislu fyrir fötluð börn og ungmenni eru 15-20 talsins á hverjum tíma. Stöðugildi eru mismunandi hverju sinni þar sem starfsmenn eru ráðnir í tímavinnu og liðveisla veitt skv. reglum um hámarksfjölda liðveislutíma. Oftast er miðað við að einstaklingur fái að jafnaði 10 klst. á mánuði í liðveislu en heimilt er að veita þjónustu allt að 20 klst. á mánuði. Starfsmenn í liðveislu dreifast um allt sveitarfélagið og er háð þjónustupörf hverju sinni hversu margir starfsmenn eru við störf. Þörf fyrir þjónustu eykst gjarnan yfir sumartímam þegar stuðnings liðveitanda nýtur m.a. í vinnuskóla Fjarðabyggðar.

Einn starfsmaður í fullu stöðugildi sinnir akstursþjónustu fatlaðs fólks á vegum fjölskyldusviðs Fjarðabyggðar í sveitarfélaginu.

Félagsstarf aldraðra á vegum Fjarðabyggðar er í höndum félaga eldri borgara í Fjarðabyggð samkvæmt þjónustusamningi í öllum byggðarkjörnum nema á Reyðarfirði. Þar er einn starfsmaður í 0,30 stöðugildi.

Fjölskyldusvið Fjarðabyggðar starfrækir búsetukjarna fyrir fatlað fólk í Neskaupstað og skammtímaþjónustu. Auk forstöðuproskaþjálfara eru að jafnaði starfandi í búsetukjarna að Bakkabakka 12 starfsmenn í 6,7 stöðugildum og er meðtalin stöðugildi sumarafleysingastarfsmanna. Í skammtímaþjónustu eru auk deildarstjóra 1,2 stöðugildi tveggja starfsmanna. Forstöðuproskaþjálfari hefur einnig umsjón með búsetuþjónustu fatlaðra á Reyðarfirði.

Á Reyðarfirði er starfrækt búsetuþjónusta fyrir fatlað fólk að Sunnugerði og iðja í Melgerði. Gert er ráð fyrir u.þ.b. 4,5 stöðugildum að meðtöldu stöðugildi forstöðuþroskaþjálfra og sumarafleysingum en fjórir starfsmenn sinna nú búsetuþjónustu á Reyðarfirði og iðju.

Markmið/leiðarljós

Markmið með allri félagsþjónustu er að veita góðar upplýsingar og leiðbeiningar vegna annars vegar félagslegra réttindamála og hins vegar aðstoð vegna félagslegs eða persónulegs vanda. Í störfum sínum leggur starfsfólk félagsþjónustu hjá fjölskyldusviði Fjarðabyggðar áherslu á fyrirbyggjandi úrræði og leiðir sem stuðla að hjálp til sjálfshjálpar.

Hjá fjölskyldusviði Fjarðabyggðar skal félagsleg ráðgjöf veitt án fordóma og af virðingu fyrir einstaklingnum. Unnið er með heildarsýn að leiðarljósi í hvívetna þar sem áhersla er lögð á styrkleika notenda þjónustunnar eins og kostur er.

Leitast er við að aðstoða alla þá sem til fjölskyldusviðs Fjarðabyggðar leita við að finna leiðir út úr fjárhagsvanda sínum með það að leiðarljósi að þeir geti sem fyrst staðið á eigin fótum. Lögð er áhersla á að veita faglega ráðgjöf og handleiðslu í fjármálum einstaklinga og fjölskyldna. Auk þess að veita notendum ráðgjöf, hvatningu og stuðning til að geta tekið þátt á almennum vinnumarkaði til að auka eigin tekjumöguleika.

Stuðla skal að því að fötluðu fólki 18 ára og eldra, standi til boða búseta í heimabyggð í samræmi við þarfir og óskir. Miðað er við að húsnæði sé af svipaðri stærð og gerð og önnur heimili í landinu hvað varðar staðsetningu, útlit og einstaklingsrými, að teknu tilliti til þarfa hver og eins. Þetta á við hvort heldur sem fólk velur að búa eitt eða með öðrum.

Breytingar á forsendum/umhverfi

- Unnið er eftir samþykktri fjölskyldustefnu þar sem áhersla er lögð á snemmtæka íhlutun, forvarnir og stuðning við fjölskyldur, meðal annars með því að bjóða upp á fjölskyldumeðferð.
- Ráðgjafar fjölskyldusviðs munu í auknum mæli koma inn í teymi nemenda í grunnskólum og stuðla þannig að heildstæðri þjónustu samkvæmt fjölskyldustefnu.
- Móttaka flóttamanna er nýtt verkefni fjölskyldusviðs og krefst tíma og þekkingar á málefnum þeirra.
- Annað nýtt verkefni fjölskyldusviðs er þjónusta við nýstofnað Öldungaráð í Fjarðabyggð.
- Fjölskyldusvið mun taka þátt í samstarfsverkefni með lögreglu um heimilisofbeldi og útfæra bakvaktarkerfi vegna útkalla.

Helstu verkefni á árinu 2018

Málefni fatlaðs fólks	Verklok	Ábyrgð
Styðja við notendaráð fatlaðs fólks á Austurlandi með áherslur á rétt fólks til að hafa áhrif á eigið líf.	Desember 2018	Þroskaþjálfari
Gera áætlun um innleiðingu hugmyndafræði um þjónandi leiðsögn í málefnum fatlaðs fólks í Fjarðabyggð, kostnaðargreining varðandi innleiðingu og námskeiðshalds fyrir starfsfólk.	Maí 2018	Félagsmálastjóri og þroskaþjálfari

Fjölskylduumiðuð nálgun í þjónustu við fjölskyldur fatlaðra einstaklinga sé nýtt í þjónustu við fjölskylduna.	Desember 2018	Félagsmálastjóri og þroskaþjálfari
Vinna fimm ára áætlun í húsnæðisúrræðum fyrir ungmenni í málefnum fatlaðra í samvinnu við hagsmunasamtök.	Október 2018	Félagsmálastjóri og þroskaþjálfari

Málefni aldraðra	Verklok	Ábyrgð
Reglulegir fundir öldungaráðs.	Desember 2017	Félagsmálastjóri
PLACE-EE verkefni um þjónustu og heilbrigði aldraðra í dreifðum byggðum	Mars 2020	Félagsmálastjóri
Styðja félög eldri borgara við að nota vefmiðla til að kynna starfsemi	Desember 2018	Félagsmálastjóri
Stuðla að heilsueflingu aldraðra í samvinnu við félög eldri borgara.	Maí 2018	Félagsmálastjóri og Íþrótt- og tólmstundafulltrúi
Innleiðing Careon tæknilausnar í heimaþjónustu.	Desember 2018	Félagsmálastjóri

Fjárhagsaðstoð og félagsleg ráðgjöf	Verklok	Ábyrgð
Aukin áhersla verði lögð á félagslega ráðgjöf í forvarnarskyni og til að aðstoða fólk í vanda.	Desember 2018	Félagsmálastjóri og ráðgjafar

Forvarnir og jafnréttismál	Verklok	Ábyrgð
Fjölskyldusvið haldi fjóra forvarnarviðburði fyrir íbúa Fjarðabyggðar.	Nóvember 2018	Sviðsstjórar fjölskyldusviðs
Unnið verði markvisst eftir samþykktri jafnréttisáætlun Fjarðabyggðar.	Desember 2018	Ráðgjafi
Þátttaka í forvarnarteymi Austurlands og viðbragðsteymi vegna áfalla. Lykilstarfsmenn sæki námskeið og fundi þar að lútandi.	Desember 2018	Félagsmálastjóri og ráðgjafi
Þátttaka í „Höldum glugganum opnum“ - samstarfs vegna heimilisofbeldismála.	Desember 2018	Félagsmálastjóri og ráðgjafar.

Starfsmannamál og fagþróun	Verklok	Ábyrgð
Mánaðarlegir fagfundir starfsmanna verði haldnir. Tilgangur fundanna er að miðla upplýsingum og fræðslu t.d. með setu á námskeiðum og málþingum jafnt innan og utan Fjarðabyggðar.	Desember 2018	Félagsmálastjóri og fræðslustjóri
Stuðlað sé að sálfélagslegri vinnuvernd starfsfólks með viðeigandi stuðningsúrræðum s.s. faglegru einstaklings handleiðslu og hóphandleiðslu.	Desember 2018	Félagsmálastjóri
Sett verði á fót bakvaktarkerfi.	Mars	Félagsmálastjóri

3. Fjölskyldusvið - Barnavernd

Sviðsstjóri: Helga Elísabet Beck Guðlaugsdóttir félagsmálastjóri

Starfsemin:

Starfsmenn félagsþjónustu, í umboði barnaverndarnefndar Fjarðabyggðar, bera ábyrð á málefnum barnaverndar skv. ákvæðum barnaverndarlaga nr. 80/2002. Starfsmenn barnaverndarteymis starfa í umboði nefndarinnar og taka á móti barnaverndartilkynningum, sjá um kannanir mála og úrvinnslu. Auk þess sinna starfsmenn barnaverndar umsagnarmálum, m.a. vegna umsókna aðila um leyfi til þess að gerast fósturforeldrar, vistforeldrar, stuðningsfjölskyldur eða umsóknir um leyfi til ættleiðingar barna.

Barnaverndarteymi mynda auk félagsmálastjóra, yfirfélagsráðgjafi og tveir ráðgjafar. Eiginleg stöðugildi í barnavernd eru 1,5 en starfsmenn sinna auk þess almennum málum skv. ákvæðum laga um félagsþjónustu sveitarfélaga.

Starfsmenn barnaverndarteymis sinna málefnum barnaverndar skv. reglum barnaverndarnefndar Fjarðabyggðar, um framsal valds til starfsmanna skv. 14. gr. fyrrgreindra laga. Vikulegir meðferðarfundir eru haldnir í barnaverndarteymi þar sem barnaverndartilkynningar eru skráðar, málum úthlutað, einstaklingsmál rædd og ákvarðanir teknar um fyrirlögn mála fyrir nefnd.

Barnaverndarnefnd Fjarðabyggðar ber að hafa til umræða úrræði á ábyrgð sveitarfélaga sbr. reglugerð nr. 652/2004. Í því felst m.a. að til staðar sé heimili sem getur veitt börnum móttöku í bráðatilvikum skv. 84. gr. barnaverndarlaga, stuðningsfjölskyldur, tilsjónaraðilar og persónulegir ráðgjafar. Mismunandi er á hverjum tíma hversu margir einstaklingar sinna þeirri vinnu.

Starfsmenn barnaverndarteymis eiga sæti í nemendaverndarráðum grunn-, leik- og framhaldsskóla Fjarðabyggðar. Reglulega eru haldnir fræðslu- og kynnisfundir fyrir starfsfólk skólanna um feril og gang barnaverndarmála og samvinna til fyrirmyndar, við þá aðila sem koma að málefnum barna og ungmenna í sveitarfélaginu.

Ef upp koma málefni sem varða barnavernd utan vinnutíma er hægt að ná í starfsmenn í gegnum Neyðarlínu 112 og með því að hafa samband við lögreglu.

Markmið/leiðarljós

- Fjölskyldusvið Fjarðabyggðar hefur það að markmiði að skapa börnum og ungmennum viðunandi uppeldisskilyrði, með því að styrkja fjölskyldur í uppeldishlutverki þeirra. Meginmarkmiðið er að fjölskyldan geti búið saman, en sé þess þörf er barni sem býr við óviðeigandi aðstæður komið til hjálpar með viðeigandi aðgerðum.
- Lögð er áherslu á gott samstarf við íbúa og stofnanir sveitarfélaga um málefni barna m.a. til að tryggja sem best að tilkynningarskylda samkvæmt barnaverndarlögum nr. 80/2001 sé virt.

Breytingar á forsendum/umhverfi

- Samkvæmt Fjölskyldustefnu Fjarðabyggðar er aukinn þungi lagður í snemmtæka íhlutun þannig að barnaverndarstarfsmenn byrji að sinna málum barna í vanda áður en þau verða að skilgreindum barnaverndarmálum.

Helstu verkefni á árinu 2018

Barnaverndarmál	Verklok	Ábyrgð
Tryggt sé að vistunarúrræði barna í bráðavanda utan heimilis sé ávallt til staðar skv. 84. gr. barnaverndarlaga.	Febrúar 2018	Yfirfélagsráðgjafi
Kynningarfundir um barnavernd verði haldnir í öllum leikskólum Fjarðabyggðar fyrir starfsfólk. Áhersla verður lögð á fræðslu um feril og vinnslu barnaverndarmála auk tilkynningarskyldu.	Maí 2018	Félagsmálastjóri/ Yfirfélagsráðgjafi og ráðgjafi
Kynningarfundir um barnavernd verði haldnir í öllum grunnskólum Fjarðabyggðar fyrir starfsfólk. Áhersla verður lögð á fræðslu um feril og vinnslu barnaverndarmála auk tilkynningarskyldu.	Maí 2018	Félagsmálastjóri/ Yfirfélagsráðgjafi og ráðgjafi
Kynningarfundur um barnavernd verði haldinn í Verkmenntaskóla Austurlands fyrir starfsfólk. Áhersla verður lögð á fræðslu um feril og vinnslu barnaverndarmála auk tilkynningarskyldu.	Mars 2018	Félagsmálastjóri/ Yfirfélagsráðgjafi og ráðgjafi
Starfsfólk barnaverndarteymis taki þátt í árlegum starfsdegi barnaverndarstarfsmanna á Íslandi og barnaverndarþingi	Október 2018	Félagsmálastjóri og starfsmenn teymis
Almennar upplýsingar um barnavernd og úrræði séu ávallt aðgengilegar almenningi á heimasíðu Fjarðabyggðar	Júlí 2018	Félagsmálastjóri
Staðið sé skil á sískráningu til Barnaverndarstofu vegna fjölda tilkynninga sem berast barnaverndarnefnd Fjarðabyggðar 15. hvers mánaðar.	Desember 2018	Yfirfélagsráðgjafi
Staðið sé skil á árlegu samtölublaði til Barnaverndarstofu vegna tölulegra upplýsinga um barnaverndarmál í Fjarðabyggð	Maí 2018	Yfirfélagsráðgjafi
Unnið sé eftir samningi um samþætt viðbrögð starfsmanna fjölskyldusviðs og lögreglu er varðar mál um heimilisofbeldi og fyrstu viðbrögð við útkall og eftirfylgd mála.	Maí 2018	Starfsmenn barnaverndar- teymis
Innleiðing á Esther mastkerfi heldur áfram m.a. þátttöku starfsmanns í framhaldsnámskeiðum Barnaverndarstofu og fyrirlögn spurningar- og skimunarlista fyrir börn og fjölskyldur.	Desember 2018	Yfirfélagsráðgjafi/ ráðgjafi
Samvinna félagsþjónustu, barnaverndar, foreldra og leik- og grunnskóla, verði í formi samráðsfunda á teymisfundum og nemendaverndarráðsfundum. Fundirnir verði nýttir til að ræða mál sem eru í gangi, en einnig mál sem þarfnast snemmtækrar íhlutunar.	Desember 2018	Yfirfélagsráðgjafi /ráðgjafar

Árangursmæling:

- Samráðsfundir skóla = Magns alls 5 fundir í leikskólum, 5 fundir í grunnskólum og 1 fundur í VA
- Samráðsfundir með lögreglu = Magn 1-2 fundir á árinu
- Skil á sískráningu = Magn alls 12 skil fyrir árið 2018
- Skil á samtölublaði = Magn alls 1 skil fyrir árið 2018

4. Fjölskyldusvið - Fræðslumál

Sviðsstjóri: Þóroddur Helgason

Fræðslustofnanir Fjarðabyggðar

Undir fræðslumál falla málefni leik-, grunn- og tónlistarskóla.

Leikskólarnir eru fjórir og leikskóladeild er í Stöðvarfjarðarskóla. Skólarnir bjóða upp á nám fyrir nemendur á aldrinum frá 1 – 5 ára. Samtals er gert ráð fyrir 390 nemendum í leikskólunum þegar mest er. Í leikskólunum munu starfa u.þ.b. 110 starfsmenn í 96,5 stöðugildum.

Grunnskólarnir eru fimm og þeir bjóða upp á nám fyrir nemendur á aldrinum 6 - 16 ára og einnig frístundaheimili fyrir nemendur á aldrinum 6 -9 ára. Samtals er gert ráð fyrir um 650 nemendum á vorönn og 680 nemendum á haustönn í grunnskólum Fjarðabyggðar. Á frístundaheimilum er gert ráð fyrir um 140 nemendum. Í grunnskólum og frístundaheimilum munu starfa u.þ.b. 143 starfsmenn í 123 stöðugildi.

Tónlistarskólarnir eru þrjú í Fjarðabyggð og þjóna öllum íbúum Fjarðabyggðar. Í þeim eru 288 nemendur og þar starfa 13 starfsmenn í 13 stöðugildum.

Í skólum Fjarðabyggðar starfa því samtals u.þ.b. 266 starfsmenn í 233 stöðugildum. Skipt eftir stofnunum er gert ráð fyrir eftirfarandi fjölda nemenda, starfsmanna og stöðugilda:

- Á bæjarskrifstofu Fjarðabyggðar starfar einn starfsmaður í einu stöðugildi.
- Í leikskólanum Eyrarvöllum á Norðfirði eru 117-123 nemendur og þar starfa 37 starfsmenn í 31,5 stöðugildum.
- Í leikskólanum Dalborg á Eskifirði eru 74-78 nemendur og þar starfar 22 starfsmenn í 20,6 stöðugildum.
- Í leikskólanum Lyngholti á Reyðarfirði eru 110-120 nemendur og þar starfa 33 starfsmenn í 29,4 stöðugildum.
- Í leikskólanum Kærabæ á Fáskrúðsfirði eru 55-60 nemendur og þar starfa 16 starfsmenn í 13,9 stöðugildum.
- Í skólamötuneyti Fáskrúðsfjarðar starfa 3 starfsmenn í 2 stöðugildum.
- Í Stöðvarfjarðarskóla eru 7 leikskólanemendur og 19 grunnskólanemendur og þar starfa 9 starfsmenn í 7,9 stöðugildum.
- Í Nesskóla á Norðfirði eru 210-215 nemendur, þar af 1 í skóla í Mjóafirði og 50 sem nýta sér þjónustu frístundaheimilis. Í skólanum starfa 45 starfsmenn í 38,7 stöðugildum.
- Í Grunnskóla Eskifjarðar er 141-144 nemendur og 30 þeirra nýta sér þjónustu frístundaheimilis.
- Í skólanum starfa 35 starfsmenn í 29,3 stöðugildum.
- Í Grunnskóla Reyðarfjarðar eru 180-193 nemendur og 40 þeirra nýta sér þjónustu frístundaheimilis.
- Í skólanum starfar 33 starfsmenn í 30,3 stöðugildum.
- Í Grunnskóla Fáskrúðsfjarðar eru 96-99 nemendur og 20 þeirra nýta sér þjónustu frístundaheimilis. Í skólanum starfa 23 starfsmaður í 19,7 stöðugildum.
- Í Tónskóla Neskaupstaðar eru 101 nemandi og þar starfa 5 starfsmenn í 4,5 stöðugildum.
- Í Tónlistarskóla Eskifjarðar og Reyðarfjarðar eru 115 nemendur og þar starfa 4 starfsmenn í 4 stöðugildum.
- Í Tónlistarskóla Fáskrúðsfjarðar og Stöðvarfjarðar eru 72 nemendur og þar starfa 4 starfsmenn í 2,9 stöðugildum.

Markmið/leiðarljós

Unnið er eftir samþykktri fjölskyldustefnu þar sem áhersla er lögð á snemmtæka íhlutun, forvarnir og stuðning við fjölskyldur. Leiðarljós Fjarðabyggðar er að hér sé góður staður fyrir börn og ungmenni að njóta fræðslu og frístunda.

Markmið Fjarðabyggðar er að vera í fremstu röð í fræðslumálum barna og ungmenna. Þessu markmiði viljum við ná með að:

- Veita metnaðarfulla og framsækna grunnmenntun í skólum
- Stuðla að og viðhalda árangursríku samstarfi við hagsmunaaðila
- Laða að og halda í hæft og drífandi starfsfólk.

Breytingar á forsendum/umhverfi

Með nýjum 8 deilda leikskóla á Norðfirði og leikskóladeildum í grunnskólunum á Eskifirði og Reyðarfirði geta skólarnir tekið við börnum frá eins árs aldri á öllum stöðum nema á Reyðarfirði, en þar er gert fyrir að útbúin verði deild í félagsheimilinu Félagslundu árið 2018, þannig að áfram verði hægt að bjóða öllum börnum leikskólavistun frá 12 mánaða aldri. Forhönnun viðbygginga við leikskólana á Eskifirði og Reyðarfirði lýkur 2017 ..

Árið 2017 fór mikil vinna í að bæta hljóðvist í skólum Fjarðabyggðar, samræma skólamáltíðir og matseðla og endurnýja búnað í upplýsingatæknimennt í grunnskólunum sem vinnur í svokölluðu skýjaumhverfi og breytir þetta miklu fyrir starfið 2018.

Boðið var upp á ókeypis námsgögn fyrir nemendur grunnskólanna í Fjarðabyggð frá og með haustinu 2017. Framkvæmdin tókst vel og skólarnir munu vorið 2018 gera sameiginlega pöntun á námsgögnum.

Frá og með haustinu 2018 er gert ráð fyrir 30% sérkennslustjórnun við Grunnskóla Fáskrúðsfjarðar samhliða fjölgun nemenda við skólann.

Forvarnir og heilsueflandi verkefni setja svip á skólastarfið og áfram er unnið að eflingu læsis og stærðfræði, m.a. með þróunarverkefni í læsi og verkefnum tengdum sáttmála um læsi og sáttmála um bættan námsárangur.

Sérstök áhersla verður lögð á að bæta símenntun starfsfólks, m.a. með sumarnámskeiðum og íslenskunámskeiði fyrir tvítýngda starfsmenn.

Leikskólar: Við úthlutun á kennslutímamagni er gengið út frá gildandi úthlutunarreglum. Skipulagsdagar verða fimm og sumarlokun fjórar vikur eða 20 virkir dagar. Starfsmannafundir í leikskólum, fundartími utan opnunartíma leikskóla, verða áfram tvær klukkustundir á mánuði, en á einum til tveimur starfsdögum verða starfsmannafundir færðir inn á dagvinnutíma. Stefnt er að eflingu markvissrar málörvunar, læsi og stærðfræði og nýta þar m.a. þjónustu kennsluráðgjafa frá Skólaskrifstofu Austurlands. Líkt og 2017 er boðið upp á 9 klst vistun á leikskólum og gjald pr. klst. fyrir vistun umfram 8 klst. verður sem fyrr tvöfalt herra en gjald fyrir vistun allt að 8 klst. Foreldrar munu líkt og undanfarin sumur geta tekið börnin sín í 4, 6 eða 8 vikna langt samfelld sumarfrí og gjöld felld niður þann tíma. Sumarlokun leikskólanna verður stillt af þannig að sumarlokun skólanna fimm spanni í það minnsta tvo mánuði sumarsins. Gert er ráð fyrir u.þ.b. 390 börnum í leikskólum Fjarðabyggðar þegar flest er en það er 20 barna fjölgun. Áfram er gert ráð fyrir leikskóladeild innan grunnskólanna á

Eskifirði og Reyðarfirði undir stjórn leikskólastjóra og leikskóladeild í félagsheimilinu Félagslundu á Reyðarfirði. Gert er ráð fyrir að gjaldskrá vistunargjalda í leikskólum hækki ekki á árinu.

Grunnskólar og frístundaheimili: Við úthlutun á kennslutímamagni er gengið út frá gildandi úthlutunarreglum með lítilegum breytingum á úthlutun tíma til tvítýngdra barna. Áfram verður unnið að því að styrkja verklegt nám sem og læsi og stærðfræðinám nemenda. Gert er ráð fyrir um 650 nemendum í grunnskólum Fjarðabyggðar vorið 2018 sem er 20 nemenda fjölgun frá skólaárinu 2016-2017 og haustið 2018 er gert ráð fyrir 680 nemendum sem er 30 nemenda fjölgun frá skólaárinu 2017-2018. Gjaldskrá skólamáltíða í grunnskólum hækkar ekki á árinu en gjaldskrá frístundaheimila hækkar um 2,7%.

Tónskólar: Gengið er út frá svipaðri þjónustu tónlistarskólanna árið 2018 og nú er. Skólarnir munu auka samstarf skólanna í tengslum við samspil nemenda og þátttöku í sveita- og landsmótum. Gert er ráð fyrir 2,7% hækkun á gjaldskrá í tónlistarskólum.

Helstu verkefni á árinu 2018

Fræðslumál	Verklok	Ábyrgð
Boðið verður upp á námskeið í Uppeldi til ábyrgðar fyrir nýja starfsmenn í skólum Fjarðabyggðar	Desember 2018	Fræðslustjóri
Senda fulltrúa starfsfólks á leiðtoganámskeið í Uppeldi til ábyrgðar	Október 2018	Fræðslustjóri
Boðið verður upp á uppeldisnámskeið fyrir foreldra barna sem eru að byrja í leikskóla	September 2018	Leikskólastjórar
Auka símenntun starfsmanna í samstarfi við Austurbrú og Skólaskrifstofu Austurlands	September 2018	Fræðslustjóri og skólastjórnendur
Nýta Skólavogina sem verkfæri í ytra mati í grunnskólum Fjarðabyggðar.	Desember 2018	Fræðslustjóri
Nýta Skólapúlsinn sem verkfæri í innra mati grunnskólanna. Nemenda- og foreldrakönnun 2018.	Maí 2018	Skólastjórar grunnskóla
Viðhalda samstarfi skóla um verklega kennslu í eðlis- og efnafræði, tæknileg og nýsköpun	Desember 2018	Fræðslustjóri og skólastjórar
Unnið verður markvisst að markmiðum sem sett eru fram í sáttmála um læsi og sáttmálum un bættan námsárangur.	Desember 2018	Fræðslustjóri og skólastjórar
Starfa eftir samningi um Olweusarverkefnið gegn einelti í grunnskólum	Desember 2018	Skólastjórar grunnskóla
Þátttaka í Nótunni, tónlistarhátíð tónlistarskólanna	Mars 2018	Skólastjórar tónlistarskóla
Styðja við bakið á Austmennt, sjálfsprottið faglegt samstarf kennara í Fjarðabyggð.	Desember 2018	Fræðslustjóri og skólastjórar
Halda fjóra forvarnarviðburði fyrir almenning í samvinnu við aðrar stofnanir	Desember 2018	Starfsfólk fjölskyldusviðs
Sameiginleg innkaup á námsgögnum fyrir grunnskólanemendur.	Maí 2018	Fræðslustjóri og skólastjórar
Vinna að verkefnum í anda grænánans og heilsueflandi skóla.	Desember 2018	Skólastjórar leik- og grunnskóla
Unnið verði að því markmiði að efla samstarf innan Skólamiðstöðvar Suðurfjarða	Desember 2018	Fræðslustjóri og skólasjórar

Koma á heimsóknnum milli skóla og skólastiga til að efla fagvitund	Desember 2018	Skólastjórar leik-, grunn- og tónlistarskóla
Endurskoða aðgerðaráætlun í fræðslu- og frístundastefnu Fjarðabyggðar í takt við fjölskyldustefnuna	Júlí 2018	Fræðslustjóri
Hafa faglegt samráð í forvarnarmálum með aðkomu heilsugæslu, lögreglu og fjölskyldusviðs	Desember 2018	Sviðstjórar og íþrótt- og tómsfundafulltrúi
Koma á samstarfsfundi kennara í elstu bekkjum grunnskóla og VA	Maí 2017	Skólastjórar, fræðslustjóri og skolameistari VA

Árangursmæling

- Árangur og líðan barna og ungmenna í skólum samkvæmt sjálfsmatsáætlunum skólanna, Skólapúlsinum, Olweusaráætlun og rannsókninni Ungt fólk.
- Bera saman grunnskóla Fjarðabyggðar við aðra grunnskóla á Íslandi með notkun Skólavogarinnar.
- Kanna afstöðu foreldra með Skólapúlsinum.
- Bera saman grunnskóla Fjarðabyggðar við aðra grunnskóla á Austurlandi með aðstoð Skólaskrifstofu Austurlands.

5. Fjölskyldusvið - Íþróttá og tómstundamáli

Sviðsstjóri: Þóroddur Helgason

Íþróttá- og tómstundastofnanir Fjarðabyggðar

Undir íþróttá- og tómstundamáli falla málefni tómstunda- og íþróttamiðstöðva.

Félagsmiðstöðvarnar í Fjarðabyggð eru fimm og staðsettar í byggðarkjörnunum frá Norðfirði til Stöðvarfjarðar. Félagsmiðstöðvarnar starfa 9 mánuði ársins frá september til maí.

Íþróttamiðstöðvarnar í Fjarðabyggð eru sjö í talsins og þeim tilheyrja fimm íþróttahús í byggðarkjörnunum frá Norðfirði til Stöðvarfjarðar, þrjár útisundlaugar á Norðfirði, Eskifirði og Stöðvarfirði, innisundlaug á Fáskrúðsfirði, kennslulaug á Reyðarfirði, Skíðamiðstöð Austurlands í Oddsskarði, Fjarðabyggðahöllin og íþróttavellir.

Í félags- og íþróttamiðstöðvum Fjarðabyggðar starfa samtals 33 starfsmenn í 25 stöðugildum.

Skípt eftir stofnunum er gert ráð fyrir eftirfarandi fjölda starfsmanna og stöðugilda:

- Á bæjarskrifstofum Fjarðabyggðar starfar einn starfsmaður að æskulýðs- og íþróttamálum.
- Í félagsmiðstöðvunum starfa 8 starfsmenn í 3,4 stöðugildum.
- Í Íþróttamiðstöðinni á Norðfirði starfa 8 starfsmenn í 7,0 stöðugildum.
- Í Íþróttamiðstöðinni á Eskifirði starfa 7 starfsmenn í 5,9 stöðugildum.
- Í Íþróttamiðstöðinni á Reyðarfirði starfa 3 starfsmenn í 3 stöðugildum.
- Í Íþróttahúsinu á Fáskrúðsfirði starfar 1 starfsmaður í 1 stöðugildi.
- Í Sundlaug Fáskrúðsfjarðar starfa 2 starfsmenn í 1,6 stöðugildum.
- Í Íþróttamiðstöð Stöðvarfjarðar starfa 3 starfsmenn í 1,25 stöðugildi.

Markmið/leiðarljós

Leiðarljós í íþróttá- og tómstundamálum er að Fjarðabyggð sé góður staður fyrir fólk á öllum aldri til að njóta frístunda.

Almenn markmið í íþróttá- og tómstundamálum

- Góð aðstaða til almennrar íþróttaiðkunar og félagsstarfs fyrir unglínga.
- Veita skíða- og brettafólki góða þjónustu. Styðja við bakið á ferðapjónustunni og fjölga gestum.
- Fjölbreyttir möguleikar til íþróttá- og æskulýðsstarfs standi til boða í sveitarfélaginu.
- Jöfnun aðstöðu til íþróttaiðkunar og félagsstarfs á öllum þéttbýlisstöðum þannig að þjónustustigið nái hvarvetna tilteknu lágmarki.
- Virkt almennt forvarnarstarf fyrir börn og unglínga.
- Veita metnaðarfulla og framsækna grunnmenntun í félagsmiðstöðvum.
- Styðja við fjölbreytt frístundastarf í sveitarfélaginu.
- Stuðla að og viðhalda árangursríku samstarfi við hagsmunaaðila.
- Laða að og halda í hæft og drifandi starfsfólk.

Breytingar á forsendum/umhverfi

Leitast verður við að halda uppi góðri þjónustu fyrir börn og unglinga sem og fjölskyldur í íþrótt- og félagsmiðstöðvum Fjarðabyggðar. Áfram verður öllum börnum í Fjarðabyggð gefins árskort í sundlaugar Fjarðabyggðar árið 2018, en það er liður í að gera Fjarðabyggð að enn fjölskylduvænna sveitarfélagi og á sama tíma að nýta betur glæsileg íþróttamannvirki sveitarfélagsins. Eftirfarandi breytingar verða gerðar á gjaldskrár íþróttamiðstöðva:

Gjaldskrár fyrir íþróttamiðstöðvar hækka að meðaltali um 2,7%.

Helstu verkefni á árinu 2018

Íþrótt- og tómsundamál	Verklök	Ábyrgð
Endurskoða aðgerðaráætlun í fræðslu- og frístundastefnu Fjarðabyggðar í takt við fjölskyldustefnuna	Desember 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi og fræðslustjóri
Kuldaboli, samstarfsverkefni félagsmiðstöðva í Fjarðabyggð sem fram fer í Fjarðabyggðahöllinni.	Október 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi og forstöðumenn
Forvarnarfræðsla fyrir ungmenni í félagsmiðstöðvum.	Desember 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi og forstöðumenn
Skipuleggja og framkvæma sameiginlega viðburði hjá félagsmiðstöðvunum í Fjarðabyggð.	Desember 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi og forstöðumenn
Endurnýja búnað í íþrótt- og félagsmiðstöðvum Fjarðabyggðar í samræmi við fjárhagsáætlun fyrir árið 2018.	Desember 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi og forstöðumenn
Safna saman upplýsingum um íþrótt- og tómsundastarf í Fjarðabyggð sumarið 2018 og auglýsa á sérstöku vefsvæði undir heimasíðu Fjarðabyggðar.	Maí 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi
Vinna að frekara samstarfi íþrótt- og æskulýðsfélaga í Fjarðabyggð.	Desember 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi
Stefnt að tveimur opnum dögum yfir árið í íþróttamannvirkjum Fjarðabyggðar.	Desember 2018	Starfsmenn á fræðslu- og frístundasviði
Mynda starfshóp vegna Landsmóts 50+ sem haldið verður í Neskaupstað sumarið 2019.	Mars 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi og bæjarstjóri
Auglýsa eftir tilnefningum til íþróttamanns Fjarðabyggðar og veita afreksíþróttafólki viðurkenningar.	Desember 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi
Fylgja eftir stefnumótuninni Fjarðabyggð heilsueflandi samfélag og funda reglulega með stýrihópnum um verkefnið.	Desember 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi
Halda áfram vinnu við innleiðingu Fjölskyldustefnu Fjarðabyggðar.	Desember 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi og fjölskyldusvið Fjarðabyggðar
Að minnsta kosti fjögurra vikna leikjanámskeið í júní/júlí fyrir 1. – 4. bekk.	Júní 2018	Íþrótt- og tómsundafulltrúi

Vinna við að finna viðunandi lausn varðandi sparkvöll við Nesskóla.	Apríl 2018	Íþrótta- og tómstundafulltrúi, Skólastjóri Nesskóla og Eigna- og framkvæmdafulltrúi
Fjórir forvarnarviðburðir fyrir almenning .	Desember 2018	Starfsmenn fjölskyldusviðs
Óska eftir tilnefningum í Ungmennaráð og funda reglulega með ráðinu.	September 2018	Íþrótta- og tómstundafulltrúi

Árangursmæling

- Þjónustukönnun í sundlaugum. Viðskiptavinum gefinn kostur á að svara spurningum um aðbúnað, opnun og þjónustu starfsfólks.
- Skráning og samanburður á aðsóknartölum í íþróttamannvirkjum 2018

6. Menningar- og safnamál

Sviðsstjóri: Gunnar Jónsson

Starfsemi:

Málaflokkur menningar- og safnamála heyrir undir stjórnslu- og þjónustusvið Fjarðabyggðar.

Menningarstofu Fjarðabyggðar veitir forstöðu starfsmaður í einu stöðugildi og í söfnum starfa 5 starfsmenn í 4,82 stöðugildum en þeir heyra undir forstöðumann safnastofnunar.

Markmið og leiðarljós

Leiðarljós

- Að í Fjarðabyggð sé auðug og metnaðarfull menningarstarfsemi sem höfðar til heimamanna jafnt sem gesta.
- Að menning gegni mikilvægu hlutverki í atvinnulífi sveitarfélagsins og sé mikilvæg sem aðdráttarafl og ímynd sveitarfélagsins.
- Að allar stofnanir í Fjarðabyggð séu menningarstofnanir.
- Að Fjarðabyggð verði eftirsóttur áfangastaður fyrir ferðamenn vegna menningar og menningararfs.
- Að menningarstarfsemi í sveitarfélaginu sé byggð á góðu samstarfi einstaklinga, fyrirtækja og stofnana.
- Að íbúar eigi kost á að njóta safna og menningarlífs.
- Að börn og ungmenni í Fjarðabyggð njóti næringar á sviði menningar og fái að taka virkan þátt í skapandi starfsemi í frjóu umhverfi.
- Að aðstaða fyrir menningarstarfsemi sé til fyrirmyndar og þar séu góð skilyrði fyrir varðveislu og miðlun menningararfs í gegnum fjölbreytt og áhugaverð söfn.
- Að áhersla sé lögð á fagmennsku, skapandi og lifandi listastarfsemi.
- Að hlúð sé að þeirri menningu sem fyrir er og að góðar forsendur séu fyrir nýsköpun á sviði menningarmála.

Markmið

- Stuðlað sé að fjölgun menningarviðburða í Fjarðabyggð.
- Menningarstefna Fjarðabyggðar sé þekkt í öllum stofnunum sveitarfélagsins og höfð að leiðarljósi.
- Stofnanir og fyrirtæki í Fjarðabyggð verði fengin til samstarfs um eflingu Fjarðabyggðar sem áfangastaðar.
- Fjarðabyggð sé kynnt sem ein samstæð heild en menningareinkenni hvers byggðarkjarna njóti sín.
- Styrkja og styðja við menningarlífið eftir því sem kostur er.
- Veita grasrótinni hvatningu og ráðgjöf, fagna frumkvæði og fylgja því eftir.
- Vitund og þekkingu heimamanna á menningu og listum sé eflid.
- Menningarverðmæti varðveitt og forvörslu muna sinnt af alúð.
- Veita skólum og almenningi aðgengi að góðri- og metnaðarfullri þjónustu.
- Bókasöfn nýtist almenningi sem upplýsinga- og þjónustugáttir.

- Veita öllum íbúum sveitarfélagsins jafnan og greiðan aðgang að fjölbreyttum bókakosti til lestrar og afþreyingar á bókasöfnum.
- Að unnið verði á faglegan hátt að framþróun safna og aukinni menningarlegri fjölbreytni þeirra. til styrkja ímynd Fjarðabyggðar sem safna- og menningarsveitarfélags.
- Að söfnin séu hluti af fjölbreyttri menningu í Fjarðabyggð.
- Að tekið sé vel á móti gestum safnanna og að stuðla að miðlun upplýsinga á söfnum á sem fjölbreyttastan hátt og sköpuð jákvæð upplifun um sögu og menningararf.
- Stuðla að heimsóknum lista- og fræðimanna og sjá til þess að skólar njóti góðs af slíkum heimsóknum.
- Að nýta fjármagn á skilvirkan og hagkvæman hátt, notendum og samfélaginu til hagsbóta.

Breytingar á forsendum og umhverfi

Fjarðabyggð stefnir að því að verða leiðandi í menningarstarfi í sveitarfélaginu með stuðningi og hvatningu til þeirra sem starfa að menningarmálum.

Menningarstefna sveitarfélagsins verður innleidd á árinu 2018 ásamt því að menningarstofa verður sett á laggirnar. Rekstur menningarstofu Fjarðabyggðar verður komin í fullan rekstur á árinu 2018.

Menningarstofa mun leita samstarfs við fyrirtæki í sveitarfélaginu með aðkomu að styrkjasjóði til menningarstarfs gegn ýmsum beinum og óbeinum ávinningi.

Stefnt er að því að auka þjónustu safnanna með nýrri safnaleiðsagnatækni og lengingu opnunartíma fram á haustið. Lagt er til að opnunartími á Franska safninu verði lengdur um 15 daga til 30. september og á stríðsárasafninu um 15 daga til 15. september. Þá verði Franska safnið opnað fyrir að deginum frá 11:00 til reynslu. Eftirspurn eftir að söfnin opni fyrir á vorin er ekki metin brýn, miðað við eftirspurn í upphafi sumars 2017.

Gjaldskrá bókasafna mun að meðaltali hækka frá 1. janúar 2018 um 3% en verður námunduð þar sem margar upphæðir í gjaldskrá eru lágar. Gjaldskrá annarra safna hækkar í tveimur áföngum, 1. janúar 2018 um 33 til 36% og 1. janúar 2019 um 5%.

Þá er íbúum Fjarðabyggðar veittur frír aðgangur að söfnum í júní, júlí og ágúst 2018 gegn framvísun handhafa Fjarðakortsins.

Helstu verkefni á árinu 2018

Menningarmál	Verklok	Ábyrgð
Menningarstefna –útfærsla framkvæmdaáætlunar/aðgerða	Allt árið	Menningarstofa
Menningarstofa – stofnun og innleiðing	Febrúar	Menningarstofa
Sköpunarmiðstöðin á Stöðvarfirði – efling starfsemi		
miðstöðvarinnar með frekari aðkomu í gegnum samstarfsvettvang	Allt árið	Menningarstofa
Tónlistarmiðstöð - efling hennar með aðkomu menningarstofu.	Allt árið	Menningarstofa
Lifandi safn = viðburðir af ýmsu tagi. Þróa samstarf með fræðslustjóra s.d. tónlistarskóla og móta tillögur að útfærslu.	Allt árið	Safnastofnun /menningarstofa
Nýbreytni í safnastarfi. Safnaleiðsagnakerfi í Safnahúsi í Neskaupstað		Forstöðumaður m&s
Mat á kynningar og markaðssetningu safnanna		
(samstarf við upplýsingafulltrúa)	Maí	Safnastofnun
Safnaráð Neskaupstaðar. Starfsemi í safnahúsi skilgreind. Formgert samstarf og fjárhagur skilgreindur m.t.t. samþykkt		Forstöðumaður m&s

Merkingar áhugaverðra staða og menningarminja. Markmið eru fimm skilti árlega næstu ár. Forgangsröðun og uppsetning	Maí	Safnastofnun
Fornleifaskráning í Stöð á Stöðvarfirði - Rannsóknir á mublum Þórhads hins gamla frá Mæri. Bjarni Einarsson fornleifafræðingur	Allt árið	Safnastofnun
Söguritun Fáskrúðsfjarðar. Reiknað með verklokum á árinu.	Nóvember	Forstöðumaður stjórnslu
Söguritun Stöðvarfjarðar, öflun og skrásetning myndefnis og kynning á framkvæmd heimildaöflunar.	Hefst í lok árs	Forstöðumaður stjórnslu
Stefnumótun í útilistaverkum	Mars	Forstöðumaður menningarstofu
Listahátíð, barnamenning	September	Forstöðumaður menningarstofu
Bæjarlistamaður 2019, tilnefning og verkefnaval	Nóvember	Forstöðumaður menningarstofu
Fræði og listamannadvöl sem skipulagður vettvangur listamanna	vor/haust	Forstöðumaður menningarstofu
Fjölmennningarleg þróun í samstarfi við Rauða Krossinn og skólana og Skaftfell	Allt árið	Forstöðumaður menningarstofu
Handverks- og hönnunmarkaður, gerð minjagripalínu og markaðssetning	Maí	Forstöðumaður menningarstofu
Lokun Oddskarðsganga, samfélagsgjörningur og formleg stofnun Menningarstofu Fjarðabyggðar	Skv. VG	Forstöðumaður menningarstofu
100 ára lýðveldisafmæli samstarf menningarmiðstöðva	Desember	Menningarstofa

Árangursmælingar

- Fjöldi menningarviðburða og sýninga – Menningarstofa
- Nýting á Jensenshúsi - Menningarstofa
- Fjöldi skráðra ljósmynda á stafrænt form - Safnastofnun
- Fjöldi gesta á söfn - Safnastofnun
- Fjölmiðlaumfjöllun „share of voice“ CI mælikvarði - Upplýsingafulltrúi
- Fjöldi samstarfsverkefna við skóla í Fjarðabyggð - Menningarstofa
- Fjöldi umsókna í menningarsjóð – Menningarstofa og Safnastofnun
- Fjöldi gestalistamanna og fræðimanna

7. Framkvæmdasvið

Sviðsstjóri: Marinó Stefánsson

Starfsemi sviðsins

Undir framkvæmdasvið heyra verklegar framkvæmdir sveitarfélagsins og hafnarsjóðs Fjarðabyggðar auk reksturs og utanumhalds fasteigna, opinna svæða, umhverfismál og gatnakerfis. Einnig heyrir undir sviðið hunda-, katta- og meindýraeftirlit, umsjón vinnuskóla og sörpmiðstöð Fjarðabyggðar. Starfsmenn framkvæmdasviðs eru alls 15 á 5 starfsstöðvum. Á skrifstofu eru 4 starfsmenn, í þjónustu- og framkvæmdamiðstöðvum sem eru staðsettar á Norðfirði, Eskifirði, Fáskrúðsfirði og Stöðvarfirði eru 11 starfsmenn.

Markmið/leiðarljós

- Veita íbúum og stofnunum eins góða og skilvirka þjónustu og hægt er, með allt sem heyrir undir sviðið.
- Að skilgreina betur og bæta þjónustu við viðskiptavinum sviðsins, gera verkferla skýrari og stuðla að faglegri meðferð erinda.
- Efla upplýsingakerfi og koma gögnum á rafrænt form. Auka upplýsingaöflun, greiningu upplýsinga og aðgengi að þeim.
- Bæta ásýnd mannvirkja og umhverfis, samræma merkingar og framsetningu upplýsinga.
- Stuðla að auknu öryggi vegfarenda hvort sem þeir eru gangandi, hjólandi, ríðandi eða akandi.
- Stuðla að aukinni meðvitund almennings um umhverfismál t.d. með fræðslu um meðferð úrgangs.
- Búa til jákvætt og vinalegt starfsumhverfi og efla sjálfstæði og frumkvæði starfsmanna.
- Styrkja og efla forvarnir og framkvæmd eldvarnareftirlits.
- Stuðla að góðri þjálfun og fræðslu um eldvarnir til starfsmanna, fyrirtækja og almennings.

Helstu verkefni

- Rekstur fasteigna Fjarðabyggðar, umsjón með áætlunargerð, halda utan um viðhald og nýframkvæmdir
- Rekstur Sörpmiðstöðvar, samningar við verktaka, kynningar og eftirlit.
- Rekstur gatnakerfis, viðhald og nýframkvæmdir
- Umsjón og skipulagning almenningsgangna.
- Rekstur umhverfismála, en til þeirra telst umsjón vinnuskóla, sumarvinnu, umsjón með tjaldsvæðum og umhirða opinna svæða á vegum Fjarðabyggðar ásamt umsjón með refa- og minkaveiði.
- Umsjón með dýrahaldi s.s. hunda- og kattahaldi og fiðurfénaði.
- Þjónustu- og framkvæmdamiðstöð og tækjamiðstöð heyra undir rekstur sviðsins og starfa báðar deildir þvert á allan annan rekstur sviðsins, ásamt því að þjónusta aðra málaflokka Fjarðabyggðar.
- Utanumhald með öllum verklegum framkvæmdum á vegum sveitarfélagsins og hafnarsjóðs Fjarðabyggðar, jafnt í A-hluta sem og B-hluta
- Framkvæmdasvið starfar með eigna-, skipulags- og umhverfisnefnd og eru reglulegir fundir nefndarinnar hálfsmánaðarlega allt árið.

Breytingar á forsendum/umhverfi

Ekki er gert ráð fyrir miklum breytingum á starfsemi sviðsins á árinu 2018. Starfsmenn sviðsins eru alls 15. Störfin skiptast þannig að starfsmenn á skrifstofu verða 4 og 11 starfsmenn eru í þjónustu- og framkvæmdamiðstöðvum.

Á skrifstofu eru sviðstjóri, umhverfisstjóri, verkefnastjóri á framkvæmdasviði, eigna- og framkvæmdafulltrúi, þjónustufulltrúi á framkvæmdasviði, verkefnastjóri á framkvæmdasviði.

Þjónustu- og framkvæmdamiðstöðvum eru 2 bæjarverkstjórar, 1 aðstoðarverkstjórar, 6 véla- og verkamenn og 2 yfirflokktjórar umhverfismála.

Á árinu 2018 er stefnt á að halda áfram með það verkefni sem byrjað var á á árinu 2016 að leggja sérstaka áherslu á kantsteina, gangstéttar og umferðaröryggismál. Það sama má segja í umhverfismálum, en framkvæmdir í þeim verða stilltar saman við framkvæmdir í gatnakerfi, veitum og hjá Hafnarsjóði, til að hámarka þann árangur sem hægt er að ná, miðað við það fjármagn sem verður til umráða. Verður lagt mikið upp úr að ná þessu samstarfi og samþættingu, þannig að niðurstaða verkefna skili alltaf betri ásýnd á umhverfið heldur en áður en farið var í framkvæmdir.

Undanfarin ár hefur verið leitast við að fá styrki til verkefna sem betrubæta ferðamannastaði. Þessu verður haldið áfram á árinu 2018, þ.e.a.s. áningastaði og stíga í Hólmanesi og Fólkvanguinu í Norðfirði og við Söxu. Áfram verður þó leitað eftir styrkjum til framkvæmda við ferðamannastaði auk styrkja til að gera hjólréiðarstíga og skógræktarstíga. Það er gert í samvinnu við viðkomandi skógræktarfélag, móttöku veraldarvina og SEEDS.

Stefna sviðsins er að Fjarðabyggð verði til fyrirmyndar í umhverfismálum þar sem lögð er áhersla á samspil þess að bera virðingu fyrir náttúrunni en bjóða samt upp á möguleika á fjölbreyttri atvinnuuppbyggingu. Jafnframt leggur sviðið áherslu á að bjóða upp á aðstöðu sem stuðlar að fjölbreyttu mannlífi í verkefnum sem snúa að fólkvöngum, friðlöndum og útivistarsvæðum, fegrun bæjanna og gatnahreinsun.

Stærri verkefni B-hluta fyrirtækja árið 2018 er undirbúningur og hönnun á stækkun leikskólanna á Eskifirði og Reyðarfirði, viðhaldsmál grunnskóla Fáskrúðsfjarðar. Erfiðasti málaflokkurinn í B-hluta er rekstur félagslegra íbúða, en hallarekstur hefur verið viðvarandi og möguleikar til breytinga litlir þó að nokkur skref hafi verið stigin á þeirri leið. Gjaldskrárbreytingar í B- hluta munu taka mið af verðlags-, vaxta- og gengisþróun síðasta árs. Horft verður til þess að reyna að halda gjaldskrárhækkunum í algjöru lágmarki.

Helstu verkefni á árinu 2018

Framkvæmdasvið	Verklök	Ábyrgð
Viðhaldsverkefni fasteigna er stór þáttur í verkefnum hvers árs. Stærstu einstöku verkefni næsta árs eru viðhald á grunnskólum, sundlaugum og hönnun á stækkunarmöguleikum á leikskólunum á Eskifirði og Reyðarfirði.	Allt árið	Sviðsstjóri
Verkefni í tengslum við ofanflóðavarnir á Eskifirði	Allt árið	Sviðsstjóri
Ut anumhald nýframkvæmda á B-hluta fyrirtækja.	Allt árið	Sviðstjóri
Ut anumhald nýframkvæmda fyrir Hafnarsjóð Fjarðabyggðar.	Allt árið	Sviðstjóri

Setja þarf upp umferðarmerki, hraðahindranir og gangbrautir samkvæmt gildandi umferðarsamþykkt	Allt árið	Sviðstjóri
Vinna þarf umferðaröryggisáætlun fyrir Fjarðabyggð í samvinnu við foreldrafélög, lögreglu, Vegagerðina o.fl. í framhaldi þarf að forgangsraða og setja í áætlanir framkvæmdir sem stuðla að auknu umferðaröryggi í Fjarðabyggð.	Allt árið	Sviðstjóri
Halda utan um og taka áfram þátt í að skipuleggja almenningssamgöngur á Austurlandi í samstarfi við önnur sveitarfélög á Austurlandi, Alcoa Fjarðaál, og aðra hagsmunaaðila.		Sviðstjóri
Fylgja eftir Innleiðingu á tunnu undir lífrænan úrgang og frekari flokkun í Fjarðabyggð, bæði með endurvinnslutunnunni. Auk þess verður lögð aukin áhersla á fræðslu um málaflokkinn. Markmið ársins er að flokkun verði 23% í endurvinnslutunnuna.	Allt árið	Verkefnastjóri umhverfismála
Utanhald vinnuskóla, skipulagning, umsjón daglegra verkefna og flokksstjórnun.	Allt árið	Sviðstjóri
Undirbúningur og skipulag umhirðu grænna svæða, skipuleggja umhirðu stíga, skipuleggja verkefni sumarsins s.s. lúpínu, hreinsun á fjörum og landi.	Allt árið	Umhverfisstjóri
Undirbúningur og vinna á langtíma viðhaldsáætlun og stýrðu viðhaldi fyrir fasteignir eignasjóðs, Hrauns ehf. og félagslegra íbúða Fjarðabyggðar.	Allt árið	Sviðstjóri
Leikvellir í Fjarðabyggð. Gera verkáætlun um uppbyggingu leiksvæða.	Allt árið	Sviðstjóri
Uppbygging áningarstaða og fólkvanga í Fjarðabyggð .	Allt árið	Umhverfisstjóri
Rekstur tjaldsvæða í Fjarðabyggð	Allt árið	Umhverfisstjóri
Áframhald á þeirri uppbyggingu á göngu- og hjólréiðastígum í sveitarfélaginu og gera áætlanir um frekari uppbyggingu þeirra og skipulag.	Allt árið	Sviðstjóri
Eftirlit með að verksamningur um meðhöndlun úrgangs sé uppfylltur. Sjá um fræðslu til íbúa varðandi flokkun úrgangs auk móttöku ábendinga og kvartana	Allt árið	Verkefnastjóri umhverfismála

Árangursmæling

- Að verkefni séu í samræmi við áætlanir, bæði hvað varðar tíma og kostnað
- Að rekstur allra málaflokka verði innan fjárhagsáætlana
- Að sorpflokkun nái settu markmiði eða 20%

8. Skipulags- og byggingarmál

Skipulags- og byggingarfulltrúi: Valur Sveinsson

Starfsemi vegna skipulags- og byggingarmála

Undir skipulags- og byggingarmál heyrja skipulags- og byggingarmál í Fjarðabyggð. Skipulags- og byggingarfulltrúi sinnir skipulags- og byggingarmálum í Fjarðabyggð. Skipulags- og byggingarfulltrúi er með starfstöð á bæjarskrifstofu Fjarðabyggðar.

Markmið/leiðarljós

- Veita íbúum og stofnunum eins góða og skilvirka þjónustu og hægt er, með allt sem heyrir undir skipulags- og byggingarmál.
- Að skilgreina betur og bæta þjónustu við viðskiptavinum, gera verkferla skýrari og stuðla að faglegri meðferð erinda.
- Efla upplýsingakerfi og koma gögnum á rafrænt form. Auka upplýsingaöflun, greiningu upplýsinga og aðgengi að þeim.

Helstu verkefni

- Skipulags- og byggingarfulltrúi fylgir eftir aðalskipulagi sveitarfélagsins, annast aðal- og deiliskipulagsgerð, útgáfu leyfisveitinga á sviði skipulags- og byggingamála
- Skipulags- og byggingarfulltrúi starfar með eigna-, skipulags- og umhverfisnefnd og eru reglulegir fundir nefndarinnar hálfsmánaðarlega allt árið.

Breytingar á forsendum/umhverfi

Þjónustufulltrúi á framkvæmda-, umhverfis- og veitusviði mun verða starfsmaður skipulags- og byggingarfulltrúa með starfsheitið þjónustufulltrúi skipulags- og byggingarmála þannig að tvö stöðugildi verða í skipulags- og byggingarmálum.

Árið 2018 mun einkennast af því fjármagni sem til málaflokksins er úthlutað en búast má við lækkun tekna vegna stöðuleyfisgjalda sem hefur áhrif á ramma. Til að halda ramma óbreyttum milli ára þarf því að auka framlög til skipulags- og byggingarmála.

Undanfarin ár hefur verið leitast við að fá styrki til skipulagsvinnu vegna verkefna sem betrumbæta ferðamannastaði. Þessu verður haldið áfram árið 2018, þ.e.a.s. vegna skipulagsvinnu við Klifurbrekkufossa í Mjóafirði.

Helstu verkefni á árinu 2018

Skipulags- og byggingarmál	Verklok	Ábyrgð
Skönnun, tenging og skráning skjalasafns skipulags- og byggingarfulltrúa í One land. Unnið verður að tengingum teikninga sem eftir eru í gagnasjá svo þær verði sýnilegar á heimasíðu Fjarðabyggðar.	Allt árið	Þjónustufulltrúi skipulags- og byggingarmála
Halda áfram með stjórnkerfi byggingarfulltrúa þannig að það uppfylli allar kröfur ISO 17020.	Allt árið	Skipulags- og byggingarfulltrúi
Endurskoðun Aðalskipulags Fjarðabyggðar 2007-2027 vegna fiskeldis ofl. (Fjármagnað af Hafnarsjóði, áætlaður kostnaður er 6 mkr.)	Allt árið	Skipulags- og byggingarfulltrúi
Breyting á Aðalskipulags Fjarðabyggðar 2007-2027 vegna stækkunar Eskifjarðarhafnar (Fjármagnað af Hafnarsjóði)	September	Skipulags- og byggingarfulltrúi
Deiliskipulagsvinna fyrir svæði þar sem ákveðið hefur verið að vinna ný deiliskipulög eða endurbæta og uppfæra gömul. Þau deiliskipulög sem til stendur að vinna á árinu 2018 eru <ul style="list-style-type: none"> ○ Deiliskipulag miðbæjar Eskifjarðar. ○ Breyting deiliskipulags Leiru 1, vegna stækkunar Eskifjarðarhafnar (Fjármagnað af Hafnarsjóði) ○ Deiliskipulag skíðasvæðis í Oddsskarði ○ Deiliskipulag Urðarbotns og Sniðgil ○ Deiliskipulagi miðbæjar á Reyðarfirði og deiliskipulagi fiskihafnar á Reyðarfirði ○ Halda áfram með deiliskipulagsgerð byggðra svæða í Fjarðabyggð þar sem ekki liggja fyrir samþykkt deiliskipulög 	Júní September September September Allt árið Allt árið	Skipulags- og byggingarfulltrúi

Árangursmæling

- Að verkefni séu í samræmi við áætlanir, bæði hvað varðar tíma og kostnað
- Að rekstur málaflöksins verði innan fjárhagsáætlana

9. Stjórnsýslu- og þjónustusvið

Sviðsstjóri: Gunnar Jónsson

Starfsemi:

Sviðið er stoðsvið sem veitir þjónustu þvert á fagsvið sveitarfélagsins. Í þjónustu felst m.a. ráðgjöf til stjórnenda í þeim málum sem falla undir sviðið.

Hlutverk stjórnsýslu- og þjónustusviðs Fjarðabyggðar er að vinna fyrir bæjarbúa og stuðla að skilvirkri og góðri þjónustu.

Sviðið er ábyrgt fyrir almennri þjónustu bæjarskrifstofu, stjórnsýslu og skjalamálum, gæðamálum, mannauðs- og kjaramálum, upplýsingatæknimálum, markaðs- og kynningarmálum, menningar- og safnamálum, atvinnu- og ferðamálum auk ýmsum þróunarmálum.

Þá annast sviðið undirbúning funda bæjarstjórnar, bæjarráðs og menningar- og safnanefndar, framkvæmd þeirra og afgreiðslu mála ásamt kosningum.

Sviðið er skipað 8 starfsmönnum í 8 stöðugildum sem vinna saman í þremur teyllum og er áhersla lögð á þétt samstarf starfsmanna um lausnir verkefna. Þá starfa í söfnum 5 starfsmenn í 4,82 stöðugildum sem heyra undir forstöðumann menningar- og safnamála ásamt forstöðmanni menningarstofu.

Teymin eru:

- stjórnsýslu- og þjónustuteymi
- mannauðs og kjarateymi
- upplýsinga-, atvinnu- og menningarteymi

Markmið/leiðarljós

Stjórnsýsla, gæðamál og þjónusta

Markmið sviðsins til lengri tíma miðar að því að starfsemi þessi þróist í átt að rafrænni og opinni stjórnsýslu. Þjónusta við íbúa, fyrirtæki og stofnanir sé fyrsta flokks.

Unnið sé skipulega að skilvirkni og góðri þjónustu til að stuðla að bættri ímynd sveitarfélagsins.

Reglur og ferlar séu uppfærðir reglubundið með það að markmiði að þeir endurspegli starfshætti og stjórnsýsluna. Markmið sé að stjórnsýsla sé skilvirk.

Unnið að setningu markmiða í þjónustu með þjónustulýsingum og þjónusta veitt í samræmi við markmið.

Mat sé lagt á flæði hinna ýmsu mála í gegnum stjórnsýsluna, embætti og ólíkar nefndir með það að leiðarljósi að hraða afgreiðslu mála og meta hvort þau hafi verið afgreidd rétt innan eðlilegra tímamarka. Metið hvort unnið sé rétt með framsal fullnaðarafgreiðslu til nefnda og embætta. Sérstakt átak verði gert í að fækka málum með óskýrðan og óeðlilegan afgreiðslutíma og lærdómur dregin af niðurstöðum átaks.

Mannauðs- og kjaramál

Markmið sviðsins til lengri tíma er að styðja við eflingu mannauðs sveitarfélagsins og að allt umhald og skipulag starfsmannamála sé samræmt milli stofnana og byggi á reglum og ferlum sem leiðbeinandi eru fyrir stjórnendur og starfsmenn.

Nýlega samþykkt mannauðsstefna sveitarfélagsins sé innleidd með árangursríkum hætti með stuðningi af reglum sem útfæra framkvæmda mannauðsmála.

Stutt verði við Skemmtifélag starfsmanna Fjarðabyggðar. Lagt verði fjármagn til líkamsræktarstyrkja og hugmyndapings starfsmanna.

Reglubundið mat gert á endur- og símenntun starfsmanna, skipulagi og nýtingu fjármagns.

Mat á fræðsluþörf starfsmanna sé unnið skipulega og með því hlúð að þekkingarauði m.a. með skilvirkri skráningu upplýsinga.

Lögð áhersla á að starfsþróunarsamtöl séu gerð að virku stjórnþæki og áherslur í viðtölum endurspeglast í raunverulegum verkefnum sem er niðurstaða starfsþróunarsamtals. Starfsþróunarsamtöl nýtt til að greina vandamál á vinnustað og niðurstaða þeirra verði að virkum verkefnum sem séu falin í umsjón hlutaðeigandi stjórnenda.

Fylgt verði eftir niðurstöðum úr könnunar á starfslíðan starfsmanna Fjarðabyggðar sem gerð var í nóvember 2016. Markmið er að niðurstöður séu nýttari til að:

- efla stjórnendur og bæta stjórnunarhætti
- bæta miðlun upplýsinga til starfsmanna og efla samráð
- vinna að því að minnka streitu og álag meðal starfsmanna
- styðja við heilsueflingu og áhugamál starfsmanna
- bæta ráðningarferli og skapa traust á faglegri ákvarðanatöku í starfsmannamálum
- efla starfsanda og skilning starfsmanna og stjórnenda á mikilvægi jákvæðs starfsanda
- starfsmenn fái notið hæfileika sinna í starfi og bæti starfstengda þekkingu sína.
- yfirfara starfstengdar starfslýsingar til að skerpa á ábyrgð og skilvirkni.

Unnið verði áfram í ferlum í starfsmannamálum og verklýsingum vegna ýmissa þátta eins og meðferð veikindafjarvista, ráðninga o.s.frv.

Stofnanir verði heimsóttar á árinu þar sem farið verði yfir starfsmannamál almennt. Markmið fundanna er að koma á framfæri áherslum í starfsmannamálum. Fundað verði með stjórnendum og ef þörf starfsmönnum.

Unnið verði að uppfærslu gagna í launakerfi og skilgreindar verði kröfur um nauðsynlegar upplýsingar og umhald þeirra.

Fylgst verði sérstaklega með frávikum í rekstri frá gildandi launaáætlun fyrir árið 2018 m.a. þar sem nýtt vinnulag er viðhaft við eftirlit með launaútgjöldum og tryggja að gripið verði til ráðstafana verði um veruleg frávik að ræða.

Upplýsingatæknimál

Markmið sviðsins til lengri tíma miðar að því að starfsemi sveitarfélagsins þróist í átt að rafrænum lausnum þar sem besta fánleg tækni verði nýtt til hagsbóta fyrir stjórnendur, starfsmenn og viðskiptavini.

Upplýsingamiðlun verði eflað til að auðvelda stjórnendum að fylgjast með rekstri stofnana sinna og almennri frammistöðu.

Í upplýsingatækni verði stuðlað að öryggi og skilvirkni í rekstri tölvukerfa. Verkefni í upplýsingatæknimálum á árinu 2018 verði:

- starfsauglýsingar, umsóknir og ráðningarferli verði allt rafrænt á árinu 2018
- innleiðing nýrra persónuverndarlaga og yfirferð öryggiskerfa

Mat lagt á rafrænar lausnir með rafrænum umsóknum, íbúagátt og island.is til að efla rafræna stjórnsýslu.

Reglubundin yfirferð skv. ársverkalista.

Upplýsinga- og kynningarmál

Markmið sviðsins til lengri tíma miðar að því að skapa sterka ímynd sveitarfélagsins sem aðlaðandi og sterks samfélags sem þekkt sé fyrir gæði og öryggi og orðspor þess sé þekkt af þessum þáttum.

Að veita íbúum sem gleggstar upplýsingar um þjónustu Fjarðabyggðar og kynna sveitarfélagið sem spennandi valkost og áfangastað.

Gera Fjarðabyggð að eftirsóttum áfangastað fyrir ferðamenn allt árið um kring og stuðla þannig að betri afkomu atvinnulífs og menningarstarfs í tengslum við ferðaþjónustu á Austurlandi.

Stuðla að aukinni fagmennsku í greininni og gæðum í upplýsingamiðlun til ferðamanna.

Auka vægi viðburða í ferðamennsku í Fjarðabyggð til hagsbóta fyrir íbúa, atvinnulíf og gesti.

Virkja stofnanir og fyrirtæki í Fjarðabyggð til samstarfs um eflingu Fjarðabyggðar sem áfangastaðar.

Stuðla að jákvæðum fréttaflutningi um sveitarfélagið sem stuðlar að styrkri ímynd þess.

Kynna Fjarðabyggð sem eina samstæða heild en jafnframt leyfa hverjum byggðarkjarna að njóta sérstöðu.

Nýta sem flesta miðla við kynningu og markaðssetningu sveitarfélagsins.

Atvinnu- og markaðsmál

Markmið Fjarðabyggðar er að verða samkeppnishæft við önnur landsvæði og á alþjóðavísu til fjárfestinga, búsetu og til að sækja heim. Með starfi atvinnu- og þróunarstjóra er stuðlað að því að Fjarðabyggð efli atvinnulíf og leitað sé tækifæra til fjölbreytni starfa og vaxtar atvinnuvega.

Hlutverk Fjarðabyggðar er að styðja við grunnatvinnuvegi samfélagsins og hvetja til þróunar og nýsköpunar með samvinnu við fyrirtæki, stofnanir og stjórnsýslu, hlutverk Fjarðabyggðar er einnig að veita upplýsingar og draga saman helstu hagtölur tengt atvinnu, búsetu, fjölda ferðamanna og helstu innviði

Fjarðabyggð leggur áherslu á að í sveitarfélaginu byggist upp sterkt þekkingarsamfélag með sérstaka áherslu á rannsóknir, þróun og fjölbreytt atvinnulíf

Markmið sviðsins til lengri tíma miðar að því að styðja við atvinnulífið almennt en sérstaklega sé hlúð að nýjum atvinnugreinum með ráðgjöf og verði Austbrú burðarás sem fagstofnun á því sviði.

Að vera leiðandi í samskiptum og samvinnu milli hagsmunaaðila í atvinnulífinu með það að leiðarljósi að efla fjölbreytni og þróun atvinnulífsins ásamt því að auka atvinnustig.

Að styrkja ferðapjónustuna sem atvinnugrein og gera Fjarðabyggð að spennandi áfangastað fyrir ferðamenn.

Auka fjölbreytni starfa og kynna Fjarðabyggð sem valkost fyrir fyrirtæki sem vilja gott og traust rekstrarumhverfi.

Vinna í samvinnu við Austurbrú að auknum tækifærum til atvinnusköpunar með áherslu á þróun og samstarf fyrirtækja.

Nýta allar leiðir til samgöngubóta.

Almennt

Sviðið sé skipað ánægðu starfsfólki og sé vel tæknilega búið til að sinna framúrskarandi þjónustu til íbúa, fyrirtækja og stofnana. Skilvirkni sviðsins sé hámerkud og það vinni skipulega að bætttri ímynd sveitarfélagsins.

Upplýsingagjöf og miðlun til stofnana sé að frumkvæði sviðsins.

Unnið skipulega að eflingu þekkingar með hagnýtum námskeiðum.

Breytingar á forsendum/umhverfi

Fjármagn til Atvinnþróunarsjóðs verði tvöfalt á árinu til stuðnings við fjárhagslega endurskipulagningu Austurbrúar til eflingar starfsemi.

Helstu verkefni á árinu 2018

Stjórnslu- og þjónustusvið	Verklok	Ábyrgð
Mat á gildandi verklýsingum og stjórnslulegum ferlum og áætlun gerð um endurbætur á ferlum og gerð nýrra.	allt árið	Sviðsstjóri
Ólokin eldri mál í skjalakerfi skráð og og lokið formlega. Skráð reynsla af verkefni og það nýtt til að gera ferla sem flýta afgreiðslu mála	maí	Forstöðumaður stjórnslu
Útgáfa á helstu hagtölum fyrir Fjarðabyggð	febrúar	Atvinnu- og þróunarstj
Samstarfsverkefni Austurbrú, SSA útfærð og markmið sett í samstarfi	allt árið	Atvinnu- og þróunarstj
Fjölmiðlatengsl og fjölmiðslastefna í framkvæmd	allt árið	Bæjarstjóri
Skiltamál, unnið í samræmi við áætlun skiltahóps.	jan-júlí	Upplýsingafltr
Uppfærðar starfslýsingar. Lokið áfanga II. Markmið er að til verði lýsingar fyrir öll störf og við ráðningu séu þær undirritaðar.	maí	Forstöðumaður stjórnslu
Mannauðsstefa, innleiðing	mars	Forstöðumaður stjórnslu

Reglur, ferlar og verklag í starfsmannamálum útfært í tengslum við endurskoðun mannauðsstefnu	maí	Sviðsstjóri
Starfsánægjuvísitala Fjarðabyggðar – unnið úr umbótaverkefnum sem ákveðin verða	maí, september	forstöðumaður stjórnarsýslu ásamt stjórnendum
Heimsóknir í stofnanir sveitarfélagsins þar sem farið verður yfir nýjungar vegna mannauðsmála.	maí	Sviðsstjóri
Innleiðing á nýjum ráðningarvef H3	maí	Sviðsstjóri
Stjórnendafræðsluáttak	allt árið	Sviðsstjóri ásamt bæjarstjóra

Árangursmæling

- Hlutfall innkominna símtala sem hægt er að afgreiða án þess að símtal sé gefið áfram til annarra starfsmanna.
- Fjöldi ábendinga og afgreiðsla þeirra.
- Fjöldi nýrra verklýsinga.
- Fjöldi mála í málaskrá sveitarfélagsins sem er ólokið í hverjum mánuði.
- Fjöldi rekstrarfrávika í miðjurekstri upplýsingatæknikerfa
- Frávik frá gildandi launáætlun.
- Fjöldi af villum við útborgun og flokkun þeirra efir ástæðum.
- Fjöldi daga sem líður frá fyrsta starfsdegi til stofnunar launamanns í kerfi.
- Fjöldi starfa eftir atvinnugreinum.
- Fjöldi fyrirtækja eftir atvinnugreinum.

10. Fjármálasvið

Sviðsstjóri: Snorri Styrkársson

Umfang rekstrar

Fjármálasvið er stoðsvið eða þjónustusvið við önnur svið og stofnanir Fjarðabyggðar. Á fjármálasvið starfa auk sviðsstjóra, aðalbókari, bókarari, gjaldkeri, innheimtufulltrúi og sérfræðingar í 7 stöðugildum.

Markmið/leiðarljós og hlutverk

Marmið fjármálateymis er að efla upplýsingamiðlun til kjörinna fulltrúa, stjórnenda, starfsmanna, viðskiptavina og íbúa er varðar fjárhags- og rekstrarleg málefni sveitarfélagsins og leita leiða til að auka hagkvæmni í nýtingu fjármuna sveitarfélagsins. Verkefni fjármálasviðs eru m.a. skráningar og umsjón með fjárhagsupplýsingakerfi, upplýsingagjöf um rekstur Fjarðabyggðar, stofnana og deilda, greiðsla reikninga, reikningagerð, innheimta krafna, fjármálaumsýsla, innkaupamál, áætlunargerð og gerð fjárhagsyfirlita og ársreiknings.

Helstu verkefni á árinu 2018

Fjármálasvið	Verklok	Ábyrgð
Að greina rekstur Fjarðabyggðar með samþjöppun rekstrareininga, hagkvæmari rekstur og skilvirkari þjónustu að leiðarljósi	Vetur/vor	Sviðsstjóri og starfsmenn sviðsins
Greina innkaup Fjarðabyggðar og möguleika til áherslubreytinga í innkaupum m.t.t. skilvirkni og hagkvæmari innkaupa	Allt árið	Sviðsstjóri og starfsmenn sviðsins
Innleiðing á frekari ferli við að fjárhagsáætlanagerð ársins 2019 hefjist í byrjun sumars og nýjum tæknilegum útfærslum við fjárhagsáætlunargerðina	Allt árið	Sviðsstjóri og aðalbókari
Klára innleiðingu á nýju viðmóti við afgreiðslu innkaupakorta	Vor 2018	Sviðsstjóri og aðalbókari
Gerð mánaðaryfirlita og reglubundinna uppgjóra ásamt frávikagreiningu. Yfirlit lögð fyrir bæjarráð og upplýsingum um rekstur og stöðu einstakra stofnana og fyrirtækja miðlað til viðkomandi forstöðumanna og sviðsstjóra	Allt árið	Sviðsstjóri og aðalbókari
Gerð sex mánaða uppgjors er lýsir rekstri og stöðu efnahags á glöggan hátt	Ágúst 2018	Sviðsstjóri
Gerð úttekta á einstökum stofnunum, deildum og eða rekstrarþáttum Fjarðabyggðar með hagræðingu í rekstri eða bættu þjónustu að leiðarljósi	Allt árið	Sviðsstjóri
Yfirfara og samræma innri ferla og ferlalyfingar verkefna fjármálasviðs auk greiningu og skráningu á eignum	Allt árið	Sviðsstjóri og starfsmenn sviðsins
Fundir með sviðsstjórum og einstökum forstöðumönnum þar sem farið er yfir þjónustu, samskipti og helstu reglur er tengjast uppáskrift, innkaupum, rekstur og bókahaldi	Allt árið	Sviðsstjóri og starfsmenn sviðsins

Ársreikingagerð vegna ársins 2017	Mars	Sviðsstjóri og aðalbókari
Fjárhagsáætlun vegna ársins 2019 og þriggja ára áætlun 2020-2022	Maí – október 2018	Sviðsstjóri og starfsmenn sviðsins
Símenntunarmál: Námskeið sem auka hæfni starfsmanna í helstu verkefnum	Allt árið	Sviðsstjóri

Árangursmæling

- Fjöldi framlagðar greininga og gagna til sviða og stofnana auk kjörinna fulltrúa
- Breytingar í rekstrarkostnaði sviðsins
- Fjöldi kvartana vegna útgefinna reikninga og innheimtuaðgerða

11. Veitusvið

Sviðsstjóri: Þorsteinn Sigurjónsson

Starfsemi sviðsins

Veitusvið sér um vatnsveitur og fráveitur í öllu sveitarfélaginu og rafveitu á Reyðarfirði og hitaveitu á Eskifirði. Auk þess sér sviðið um fjarvarmaveitu á Reyðarfirði og Norðfirði.

Sviðið sér um rekstur, viðhald og framkvæmdir fyrir veitur sveitarfélagsins. Starfssemin hefur verið starfrækt á framkvæmdasviði og er núverandi starfssemi í mótun á sjálfstæðu sviði. Stefnt er að því að nýta áfram starfskrafta þjónustumiðstöðva eins og henta þykir ásamt því að gera þjónustu- og rekstrarsamninga við verktaka.

Gert er ráð fyrir að starfrækja tvö þjónustuvæði, norðurfirði og suðurfirði. Annars vegar verði Mjóifjörður, Norðfjörður og Eskifjörður og hins vegar Reyðarfjörður, Fáskrúðsfjörður og Stöðvarfjörður. Stefnt að því að starfsmenn sviðsins verði 3-4 til þess að hald utan um starfssemina.

Markmið/leiðarljós

- Markmið sviðsins er að veita framúrskarandi þjónustu og tryggja gæði, framboð og afhendingaröryggi á sem hagkvæmstu verði.
- Sviðið mun efla þjónustuna og stefnir að því að viðbragðs- og biðtími verði sem stystur.
- Lögð verður áhersla á gæði þjónustunnar og vörunnar.
- Þarfir íbúa, fyrirtækja og stofnanna verða hafðar að leiðaljósi og reynt verður að uppfylla þær eftir föngum.
- Reynt verður að tryggja nauðsynleg þægindi íbúanna.
- Þjónustan verður skilgreind betur og verkferlar endurgerðir og gæðakerfi innleidd þar sem það er talið nauðsynlegt.
- Umhverfismál verða höfð í hávegum og stefnt að því að öll umgengni verði til fyrirmyndar.
- Mannvirki verða endurbætt og reynt að hafa allt útlit til fyrirmyndar og þannig að það falli sem best að umhverfinu.
- Reynt verður að skapa jákvætt starfsumhverfi og endurbæta viðmót starfsmanna.
- Öryggismál starfsmanna verða endurskoðuð og starfsumhverfið endurbætt.
- Frumkvæði og sjálfstæði starfsmanna verður eflt eins og við verður komið.
- Menntun og endurmenntun starfsmanna verður höfð í hávegum og tryggð nauðsynleg þjálfun starfsmanna.
- Nýjasta tækni verður viðmiðið og verður innleidd eins og hagkvæmt þykir.
- Sjálfvirkni og fjargæsla verður eflað og þannig reynt að lágmarka viðbragðtíma í bilunum og jafnframt reynt að fyrirbyggja rof á afhendingu og þjónustu.
- Upplýsingatækni verður eflað og gagnasöfnun og upplýsingar um kerfi og búnað endurbætt.

Helstu verkefni

- Helstu verkefni eru rekstur, viðhald og framkvæmdir allra veitnanna.
- Rekstur vatnsveitunnar felur í sér:
 - Vatnsöflun sem eru borholur og/eða vatnból í fjalli
 - Tankar til að tryggja lágmarks forða og afhendingaröryggi
 - Aðveitukerfi sem er tenging vatnbóla/tanka við dreifikerfi innanbæjar

- Dreifikerfi sem er tenging aðveitunnar við einstaka viðskiptavini
- Rekstur frásveitunnar felur í sér:
 - Tengingu húsa við fráveituna og losun affallsvökva frá þeim
 - Söfnun ofanvatns gatna og annars yfirborðsvatn í fráveitu
 - Safnrásir einstakra svæða
 - Tenging safnrása við útrásir
- Rekstur hitaveitunnar felur í sér:
 - Borholur á Eskifirði til öflunar á hitaorku
 - Niðurdæling bakrásar í borholur
 - Hitaveitutankur til að tryggja forða og afhendingaröryggi
 - Aðveitukerfi sem er tenging borhola/tanks/rafskautskatla við dreifikerfi innanbæjar
 - Dreifikerfi sem er tenging aðveitunnar við einstaka viðskiptavini
 - Rekstur rafskautskatla í Neskaupsstað og á Reyðarfirði
- Rekstur rafveitunnar felur í sér:
 - Orkuöflun með eigin framleiðslu og innkaupum
 - Aðveita sem er tenging rafstöðvarinnar og innlaupastaðar við dreifikerfið
 - Dreifikerfi sem er tenging aðveitunnar við einstaka viðskiptavini
- Rafveita, hitaveita og vatnsveita rekur einnig og viðheldur mælum fyrir sölu til viðskiptavina.
- Veitusvið rekur einnig skjákerfi fyrir fjargæslu og rekstur veitukerfa og annast vöktun þjónustunnar.
- Samstarf er við Framkvæmda- og umhverfissvið um útboð og innkaup.
- Veitusvið starfar með eigna-, skipulags- og umhverfisnefnd.

Breytingar á forsendum/umhverfi

Veitusvið var stofnað árið 2017 og er starfsemi sviðsins í mótun. Stefnt að því að einn forstöðumaður verði fyrir norðurveitur og annar forstöðumaður fyrir suðurveitur. Daglegur rekstur, viðhald og framkvæmdir verða á þeirra ábyrgð auk þess sem þeir sinna vöktun á öllu svæðinu með sviðsstjóra. Jafnframt leysa þeir hvorn annan af í fjarveru og aðstoða hvorn annan þegar um stærri verkefni er að ræða. Náíð samstarf verður því á milli veitusvæða.

Stefnt er að því að gera þjónustusamninga við verktaka á svæðinu um þjónustu vegna sérhæfðrar starfssemi og einnig hugsanlega svæðisbundið. Horft verður til samstarfs við fyrirtæki og stofnanir varðandi rekstur veitnanna.

Gert er ráð fyrir að náíð samstarf verði þjónustumiðstöðvar um rekstur, viðhald og framkvæmdir.

Rekstur og mönnun sviðsins verður endurskoðuð á árinu.

Byrjað er að innleiða gæðakerfi fyrir vatnsveituna á Eskifirði og er stefnt að því að innleiða slík kerfi fyrir allar vatnsveitur í Fjarðabyggð. Skoðuð verður reynslan af gæðakerfinu á Eskifirði á árinu og síðan tekin ákvörðun um frekari innleiðingu.

Verkferlar verða endurgerðir fyrir veiturnar á árinu og gæða- og öryggiskerfi innleidd eins og kostur er.

Fjargæsla verður efld fyrir fráveitur á svæðinu sérstaklega m.t.t. rekstraröryggis dælubrunna.

Fjargæsla er nú fyrir vatnsveiturnar í Neskaupsstað, á Eskifirði og Reyðarfirði. Stefnt er að því að taka í notkun fjargæslu á Fáskrúðsfirði bæði til vöktunar og stýringa.

Niðurdæling bakrásarvatns hitaveitunnar verður endurskoðuð þegar niðurstöður liggja fyrir úr ferilgreiningu ÍSOR. Reynt verður nýta betur núverandi niðurdælingaholur og ný niðurdælingahola boruð ef ferilgreiningin gefur tilefni til að áætla að það myndi bæta rekstur hitaveitunar. Jafnframt verður forðagreining ÍSOR höfð til hliðsjónar.

Rekstur fjarvarmaveitna á Reyðarfirði og í Neskaupstað verða endurskoðaður m.t.t. rekstraröryggis, áreiðanleika og ástand búnaðar.

Gagnaöflun verður eflað og skráning lagnaleiða og búnaðar lagfærð. Allar nýja lagnir og endurnýjun lagna verður hnitsett og skráð í gagnagrunn. Jafnframt verða tímamælingar auknar og færðar í gagnagrunnskerfi til að auka upplýsingar um rekstrarstöðu veitnanna.

Mannvirki veitna verða lagfærð eftir föngum og reynt að reynt gera allt útlit og aðkomu sem snyrtilegasta.

Helstu verkefni á árinu 2018

Veitusvið	Verklok	Ábyrgð
Hitaveita Eskifirði, endurbætur á niðurdælingu bakrásarvatns	Haust	Forstöðum. N.
Fjarvarmaveita, Neskaupstað, endurnýjun búnaðar	Haust	Forstöðum. N.
Fjarvarmaveita, Reyðarfirði, endurnýjun búnaðar	Haust	Forstöðum. S.
Rafveita, hringtenging Reyðarfirði	Sumar	Sviðstjóri
Rafveita, fjargæsla og fjarmæingar, gagnasöfnun	Allt árið	Sviðstjóri
Rafveita, rofbúnaður háspenna viðbætur og endurnýjun	Allt árið	Sviðstjóri
Rafveita, rofbúnaður lágspenna endurnýjun	Allt árið	Sviðstjóri
Fáskrúðsfjörður, endurnýjun vatnsveitu og fráveitu í Skólavegi	Haust	Forstöðum. S.
Reyðarfjörður, endurnýjun vatnsveitu og fráveitu í götum	Haust	Forstöðum. S.
Eskifjörður, Safnræsi/Dælustöðvar fráveitu	Allt árið	Forstöðum. N.
Reyðarfjörður, Safræsi/Dælustöðvar fráveitu	Allt árið	Forstöðum. S.
Reyðarfjörður, Útrás fráveitu 1/3	Allt árið	Sviðstjóri
Vatnsból, lagfæringar Eskifirði og Fáskrúðsfirði	Allt árið	Sviðstjóri
Fjargæsla veitna	Allt árið	Sviðstjóri
Þjónustukönnun veitna	Allt árið	Sviðstjóri

Árangursmæling

- Þjónustukönnun veitna
- Að verkefni séu í samræmi við áætlanir, bæði hvað varðar tíma og kostnað
- Fjárhagsáætlun standist

12. Hafnarsjóður Fjarðabyggðar

Sviðsstjóri: Steinþór Pétursson

Umfang rekstrar

Hafnarstjórn hefur umsjón með rekstri hafnarsjóðs Fjarðabyggðar og allri uppbyggingu á athafnasvæðum hafnanna. Hafnarstarfsemin í Fjarðabyggð er víðfeðm og dreifist á 6 hafnir; Stöðvarfjarðarhöfn, Fáskrúðsfjarðarhöfn, Reyðarfjarðarhöfn, Eskifjarðarhöfn, Norðfjarðarhöfn og Mjóafjarðarhöfn. Auk þessara hafna er Mjóeyrarhöfn innan vébanda Reyðarfjarðarhafnar. Um starf og valdsvið fer samkvæmt samþykkt um hafnarstjórn Fjarðabyggðar.

Hafnarsjóður Fjarðabyggðar er annar stærsti hafnarsjóður landsins en um hann fóru á árinu 2016 um 1.368 þ. tonn af vörum, sem skiptist þannig að 930 þ. tonn komu til hafnarinnar, en 438 þ. tonn fóru frá höfninni. Þá var landað um 337 þ. tonnum af sjávarafli hjá höfnum Fjarðabyggðar bæði af innlendum og erlendum skipum, en um 25% af íslendum aflaheimildum í tonnum talið er landað í Fjarðabyggð. Skráðar skipakomur árið 2016 voru 1891 og eru þar af skipakomur vöruflutningaskipa 343. 4 farþegaskip kom til Fjarðabyggðar á árinu 2016 með 2.188 farþega auk 1.219 manna áhafnar.

Starfsmenn Fjarðabyggðahafna eru 15 talsins .Í fullu starfi eru 12, en auk þess er starfsmaður í hlutastarfi við Mjóafjarðarhöfn. Á Stöðvarfirði sér starfsmaður þjónustu- og framkvæmdamiðstöðvar um höfnina, en höfnin greiðir þjónustu og framkvæmdamiðstöðinni fyrir afnot af starfsmanninum. Einnig greiða Fjarðabyggðarhafnir helming í launum verkstjóra hjá þjónustu og framkvæmdamiðstöð vegna starfsmannamála og verkefna sem eru í gangi á höfninni. Starfsmenn hveftrar starfsstöðvar hafa umsjón með daglegum rekstri. Vinnutími er frá kl. 8.00 – 17.00 virka daga en auk þess eru starfsmenn á bakvöktum til að sinna útköllum utan daglegs vinnutíma.

Breytingar urðu í upphafi árs 2016 þegar bæjarstjórn samþykkti að samtvinna starfsemi hafnarinnar og þjónustumiðstöðva sveitarfélagsins. Við þá breytingu falla starfsmenn hafnarinnar undir sviðsstjóra Eigna- skipulags- og umhverfissviðs. Gert var ráð fyrir að þessi breyting gangi í gegn síðari hluta árs 2016 og yrði því komin að fullu í gegn í upphafi starfársins 2017. Framgangur þessara breytinga hefur tafist aðeins en gert er ráð fyrir að þessi breyting verði komin í gegn fyrir árslok 2017. Ekki er gert ráð fyrir að þessi breyting hafi áhrif á launaútgjöld hafnarsjóðs en hann muni greiða laun sem samsvarar til þeirra starfsmanna sem sinnt hafa höfnunum hingað til.

Starfsmenn hafnarinnar sjá um að veita hafnsögu- og dráttarbátþjónustu, en daglega sinna þeir tilfallandi stöfum á sinni starfsstöð. Auk þess kemur inn afleysingarmannskapur til að manna dráttarbátinn þegar á þarf að halda.

Hafnir landsins starfa samkvæmt hafnalögum nr. 61/2003 og reglugerð um hafnamál nr. 326/2004 en enn fremur er sérstök hafnarreglugerð fyrir hafnir Fjarðabyggðar númer 978/2009.

Hlutverk og megin viðfangsefni

Hlutverk Fjarðabyggðarhafna er að þjónusta fyrirtæki með hafntengda starfsemi gegn gjaldi og í samræmi við gildandi hafnarlög. Fjarðabyggðarhafnir sjá um að þjónusta öll skip sem koma að höfnum Fjarðabyggðar. Samskipti við þau eða umboðsaðila þeirra, framkvæmd hafnsögu, aðstoð með dráttarbát, vigtun sjávarfangs o.fl. Enn fremur eftirlit með siglingarvernd á hafnarsvæðunum og samskipti við fyrirtæki og stofnanir samanber Fiskistofu og Vegagerðina - siglingasvið.

Með tilkomu Mjóeyrarhafnar og starfsemi Alcoa Fjarðaáls hefur vægi vöruflutninga aukist mikið en megináherslan var áður sjávarútvegur. Með uppbyggingu Mjóeyrarhafnar og flutningi skipafélagana Samskips, Eimskips og Thor shipping þangað, er fyrirsjáanlegt að starfsemi Fjarðabyggðarhafna verður í auknu mæli stjórnað þaðan. Þrátt fyrir að fleiri og styrkari stoðir séu undir rekstri hafnarsjóðs verður ekki dregið úr góðri þjónustu við alla viðskiptavinum og notendur hafnanna í Fjarðabyggð.

Markmið/leiðarljós

Markmið Fjarðabyggðarhafna er að veita framúrskarandi þjónustu til sinna viðskiptavina. Vera eitt stærsta og öflugasta hafnarsvæði á landinu þar sem landaður sjávarafli verði áfram sá mesti á landsvísu og að miðstöð vöruflutninga um austur- og norðurland verði í gegnum Mjóeyrarhöfn.

Breytingar á forsendum/umhverfi

Í samantekt fjármálasviðs á forsendum fjárhagsáætlunarvinnu fyrir árið 2018 er horft til spár Hagstofu Íslands um verðlagsþróun. En þar er gert ráð fyrir hækkun rekstarkostnaðar um 3,0% á árinu og launaliðir hækki að meðaltali um 3,0%

Ekki er um að ræða stórvægilegar breytingar á rekstri hafnarsjóðs árið 2018 frá árinu 2017 og í raun er unnið út frá sömu áætlun með einstaka lagfæringum. Helsta breyting frá áætlun fyrra árs er annars vegar vegna launabreytinga og hins vegar vegna endurskoðunar einstakra kostnaðarþátta.

Reikna má með breytingum vegna nýrra kjarasamninga og breytinga á launaliðum vegna þess.

Má í því sambandi nefna:

- Breytingar eru milli ára vegna gildandi kjarasamninga og breytinga á launaliðum vegna þess.
- Hækkun er á liðnum „vinna millifærð“ milli ára á Stöðvarfjarðarhöfn sem skýrist af mikilli vinnu þar á liðnum árum og er gert ráð fyrir að svo verði áfram.
- Meðal rekstarliða er liður vegna styrkja, styrkir og framlög, þar sem höfnin hefur reglubundið stutt við ákveðin mál eða verkefni og er gerð grein fyrir þeim. Liðurinn er óbreyttur frá síðasta ári en á árinu 2016 hækkaði hann umtalsvert þegar gert var ráð fyrir óvæntum útgjöldum á árinu sem gætu komið til vegna uppbyggingar Sjóminjasafns Austurlands. Þetta hefur ekki fallið til enn sem komið er, en er haldið inni í áætluninni fyrir komandi ár.
- Viðhaldskostnaður lækkar á dráttabátum þar sem hann fer ekki í slipp á árinu 2018, en það er liður sem kemur inn annað hvert ár og var inni 2017.
- Áætlunin fyrir árið 2017 var hækkuð um sem nam 50% í launum verkstjóra þjónustu og framkvæmdamiðstöðvar, en þar sem sú hækkun var komin inn í áætlun ársins 2017 mælist hún ekki sem hækkun á árinu 2018
- Gjaldskrá er hækkuð sem nemur hækkun byggingavísitölu á 12 mánaða tímabili frá október til október.

Helstu verkefni á árinu 2018

Fjarðabyggðahafnir	Verklok	Ábyrgð
Norðfjörður – Lúkning fyllingar og grjótvagnar ásamt færslu frárennslislangar SVN og gerð bryggjukants og þekju	Sumar 2018	Framkv.stj. hafna
Norðfjörður – Netagerðarbryggja. Þekja og kantbiti.	Haust 2018	Framkv.stj. hafna
Norðfjörður – Breytingar á athafnasvæði og umferð við vigtarhús	Sumar 2018	Framkv.stj. hafna
Eskifjörður – Stækkun nótabryggju – bryggjukantur og þekja	Sumar 2018	Framkv.stj. hafna
Eskifjörður - Hönnun og undirbúningur nýr hafnarkantur sunnan fiskiðjuvers Eskju og birgðastöðvar Skeljungs	Unnið 2018 og 2019	Framkv.stj. hafna
Eskifjörður – Göngustígar að baki grjótvagna	Sumar 2018	Framkv.stj. hafna
Eskifjörður – salernishús á sjóminjasafnið við Eskjutúnið	Vor 2018	Framkv.stj. hafna
Reyðarfjörður – Mjóeyrarhöfn 2. áfangi: Áframhaldnadi vinna vð fyllingu	Sumar 2018	Framkv.stj. hafna
Fáskrúðsfjörður – frágangur á grjótvörn og upplandi við nýja frystigeymslu LVF.	Lok vor 2018	Framkv.stj. hafna
Fáskrúðsfjörður – Plan ofan hafskipabryggju og göngustígur út að Franska		Framkv.stj. hafna
Stöðvarfjörður - Undirbúningur fyrir stækkun smábátahafnarinnar	Unnið á árinu	Framkv.stj. hafna
Grjótvarnir: Unnið skv. áætlun sem hafnarstjórn samþykkti á árinu 2015	Unnið á árinu	Framkv.stj. hafna
Óskiptur liður: Tekið var frá fjármagn til að mæta óvæntu sem upp kann að koma á árinu 2018		Framkv.stj. hafna
Unnið verður að gæða og umhverfismálum	Unnið á árinu	Framkv.stj. hafna
Unnið verður að þróun viðskipta og starfsemi hafnarinnar með starfi atvinnu og þróunarstjóra	Unnið á árinu	Framkv.stj. hafna
Unnið verður áfram að uppbyggingu í tengslum við móttöku skemmtiferðaskipa	Unnið á árinu	Framkv.stj. hafna

Verkefni í vinnslu á árinu, en ekki meðal fjárfestinga

Mikil umræða hefur verið á liðnum árum um aukna hafnsækna starfsemi og mögulega staðsetningu slíkrar starfsemi í Fjarðabyggð. Rekur þessi umræða sig allt aftur til ársins 2009 þegar hún fór af stað fyrir alvöru. Í því sambandi má nefna skoðun á staðsetningu olíubirgðastöðvar í Reyðarfirði og þjónustu við Drekasvæðið í tengslum við opnun stjórnvalda á olíuleit þar.

Á árunum 2013 og 2014 var unnið að skoðun mögulegra staðarvalskosta og að undirbúningi fyrir mögulega breytingu á aðalskipulagi vegna þessa og gerð deiliskipulags af því svæði sem út úr skipulagsverkefninu kæmi. Gert er ráð fyrir að þessi vinna haldi áfram á árinu 2018 og er gert ráð fyrri því meðal rekstarþátta. Framkvæmdir eru hafnar við undirbúningsfasa sem felst í dælingu á efni í farg og fyllingu undir nýjan hafnarkant við Mjóeyrarhöfn er það verkefni í gangi og verður fram á mitt ár 2018.

Árangursmæling

- Árangursmæling kemur fram í því að þau verkefni sem lagt er upp með á árinu 2018 klárist innan þeirra tímamarka sem þeim eru sett.

13. Slökkvilið Fjarðabyggðar

Slökkviliðsstjóri: Guðmundur Helgi Sigfússon

Umfang rekstrar

Rekstur slökkviliðs með slökkvistöðvar á Norðfirði, Reyðarfirði, Fáskrúðsfirði og Stöðvarfirði.

Sjúkraflutningar í Fjarðabyggð með starfsstöðvar á Norðfirði, Reyðarfirði og Fáskrúðsfirði.

Slökkvilið Fjarðabyggðar hefur á að skipa 83 starfsmönnum, 15 atvinnumönnum og 68 hlutastarfandi slökkviliðs- og sjúkraflutningamönnum. Þar að auki ber slökkviliðið ábyrgð á u.þ.b. 50 manna hlutastarfandi slökkviliði Fjarðaáls og sér um þjálfun þess.

Hlutverk og megin viðfangsefni

Slökkvi- og sjúkraflutningaþjónusta í Fjarðabyggð. Sjúkraflutningar til og frá stofnunum í Fjarðabyggð. Forvarnarstarf og eldvarnareftirlit í Fjarðabyggð.

Markmið/leiðarljós

Slökkvilið Fjarðabyggðar hefur að leiðarljósi að bæta öryggi og þjónustu við íbúa og vegfarendur, styrkja og efla forvarnir og framkvæma markvisst eldvarnareftirlit. Stuðla að góðri þjálfun og fræðslu til eigin starfsmanna, fyrirtækja og almennings.

Markmið Slökkviliðs Fjarðabyggðar eru:

- Hafa á að skipa góðu og vel menntuðu starfsfólki sem er í góðu líkamlegu formi
- Hafa til umráða nauðsynlegan búnað og tæki til að geta sinnt hlutverki sínu
- Vinna að forvörnum og fræðslu til að lágmarka hættu á óhöppum og slysum
- Stuðla að aukinni samvinnu slökkviliða á Austurlandi og á landsvísu. Efla samvinnu við björgunarsveitir á miðsvæði Austfjarða.
- Vera forystuafli á vettvangi almannavarna í Fjarðabyggð og öllu Mið Austurlandi

Helstu verkefni á árinu 2018

Slökkvilið Fjarðabyggðar	Verklök	Ábyrgð
Lögð verður áhersla á að nýta uppsett afl slökkviliðsins til þeirra verka sem falla að hlutverki þess. Haldið verður áfram að leita eftir verkefnum sem það getur sinnt.		Slökkviliðsstjóri
Í gildi eru samningar við Alcoa Fjarðaál um brunavarnir í Fjarðabyggð, HSA um sjúkraflutninga í Fjarðabyggð, Hafnarsjóð Fjarðabyggðar um vöktun Mjóeyrarhafnar utan dagvinnutíma ásamt samningi um viðbragð við mengunaróhöppum og umsjón með mengunarvarnarbúnaði fyrir Fjarðabyggðarhafnir.		Slökkviliðsstjóri
Starfsmenn slökkviliðsins hafa séð um kennslu vegna vinnu í lokuðum rýmum fyrir Alcoa Fjarðaál og munu gera áfram. Að auki hefur		Slökkviliðsstjóri

<p>slökkviliðið útbúið námsefni sem sniðið er að starfsmönnum sem vinna við löndun úr fiskiskipum. Nokkur sjávarútvegsfyrirtæki á Austurlandi hafa fengið til sín slíka kennslu og verður haldið áfram á þeirri braut. Þá er í skoðun að bjóða upp á frekari námskeið fyrir sjávarútvegsfyrirtæki. Áfram verður lögð áhersla á að bjóða fyrirtækjum og stofnunum í Fjarðabyggð upp á öryggisþjálfun þar sem farið yfir notkun slökkvitækja, undirstöðuatriði í fyrstu hjálp o.fl.</p>		
<p>Haldið verður áfram að endurnýja ýmsan búnað s.s. reykköfunartæki, slöngur, eldgalla og annan lausan búnað. Slökkviliðið hefur að fullu tekið í notkun sameiginlegan miðlægan gagnagrunn á landsvísu fyrir eldvarnaeftirlit. Á næstlunni tengist grunninum eftirlit með vatnsúða- og brunaviðvörðunarkerfum. Spjaldtölvur eru notaðar í eftirliti og er öll virkni kerfisins mun einfaldari en áður. Þá er gert ráð fyrir að taka í notkun skráningarkerfi sem auðveldar utanumhald um tæki og búnað sem reglulega þarf að fylgjast með viðhaldi, ástandi og skoðunum á.</p>		Slökkviliðsstjóri
<p>Gert er ráð fyrir að nýta varðstjóra hlutastarfandi liða meira til að þjálfa og æfa sín lið til að spara launakostnað.</p>		Slökkviliðsstjóri
<p>Læknisskoðanir og þrekpróf eru framkvæmd í samræmi við lög og leiðbeiningar Mannvirkjastofnunar. Á við um bæði atvinnumenn og hlutastarfandi. Árangur starfsmanna í þessum prófum hefur verið góður. Markmið er að allir reykkafarar í slökkviliðinu fari árlega í læknisskoðun og þrekpróf.</p>		Slökkviliðsstjóri
<p>Vegna fjölgunar verkefna, sérstaklega í sjúkraflutningum, þarf að huga að frekari fjölgun á vöktum og/eða fá inn afleysingafólk. Erfitt er að fá til starfa fólk með réttindi til sjúkraflutninga og slökkvistarfa.</p>		Slökkviliðsstjóri